

# Frauenarbeit – Frauenerwerbstätigkeit: Ungleichheiten und ihre Analyse

PD Dr. Alexandra Scheele

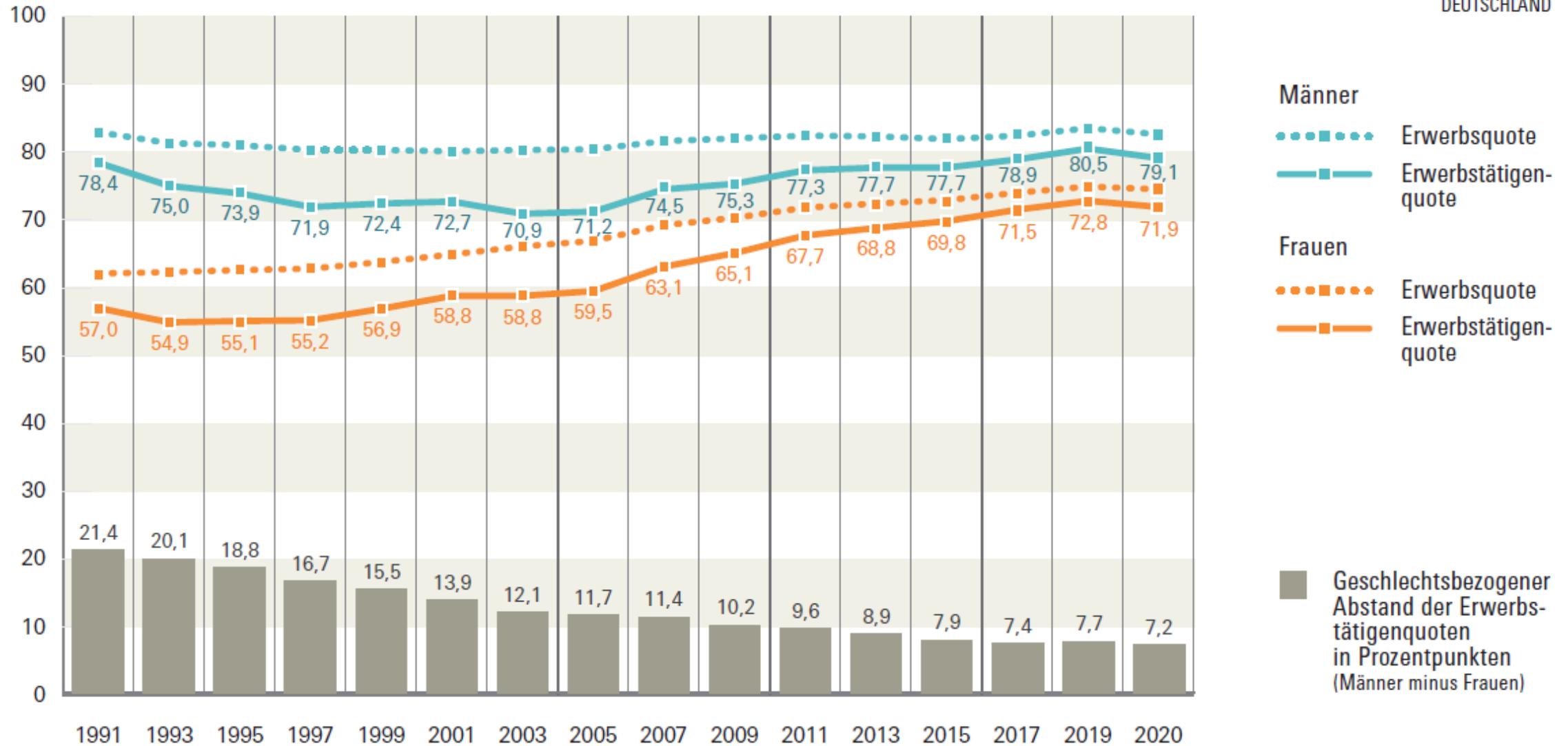


**UNIVERSITÄT  
BIELEFELD**

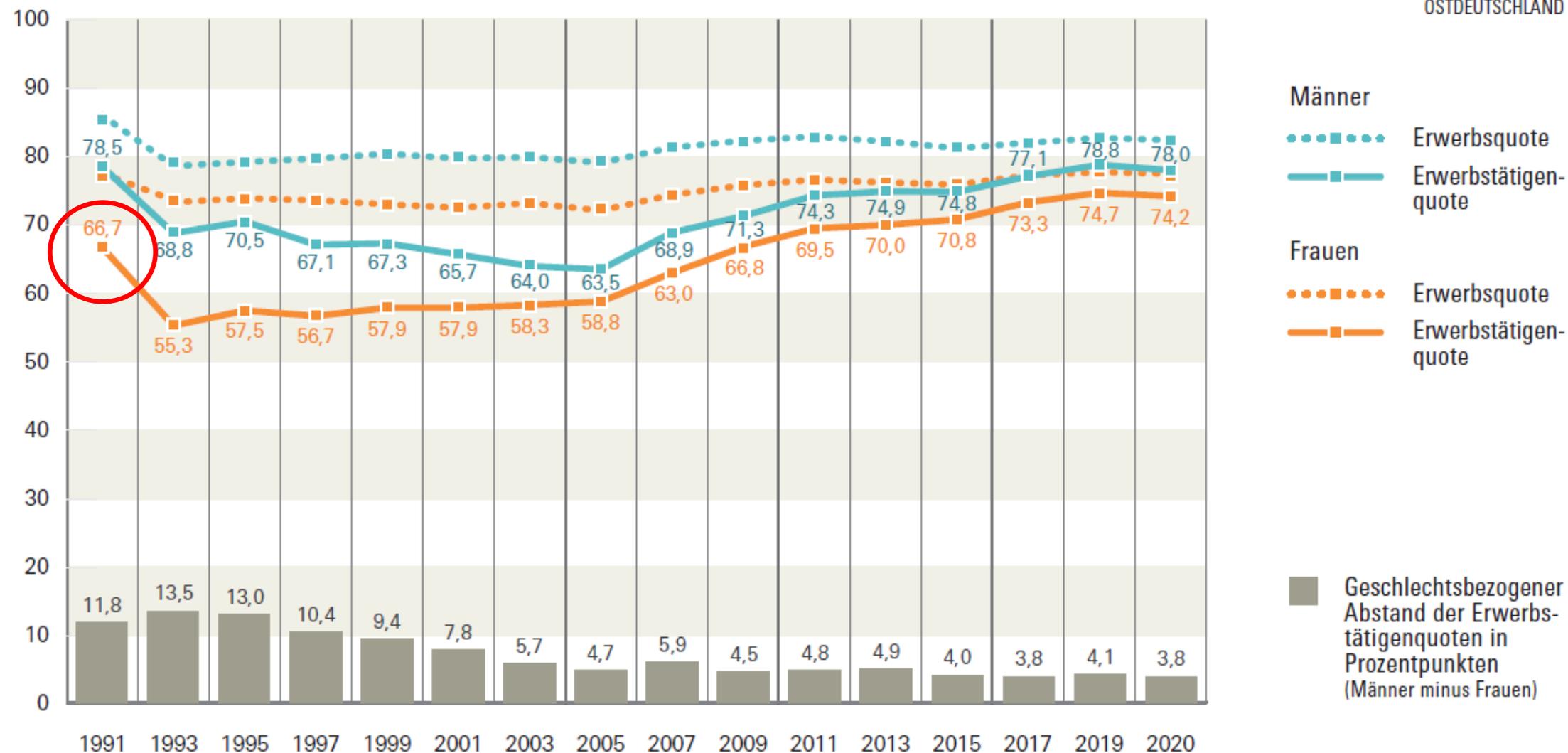


Fakultät für Soziologie

# Erwerbstätigenquoten und Erwerbsquoten der 15- bis unter 65-jährigen Frauen und Männer in Deutschland (1991–2020), in Prozent



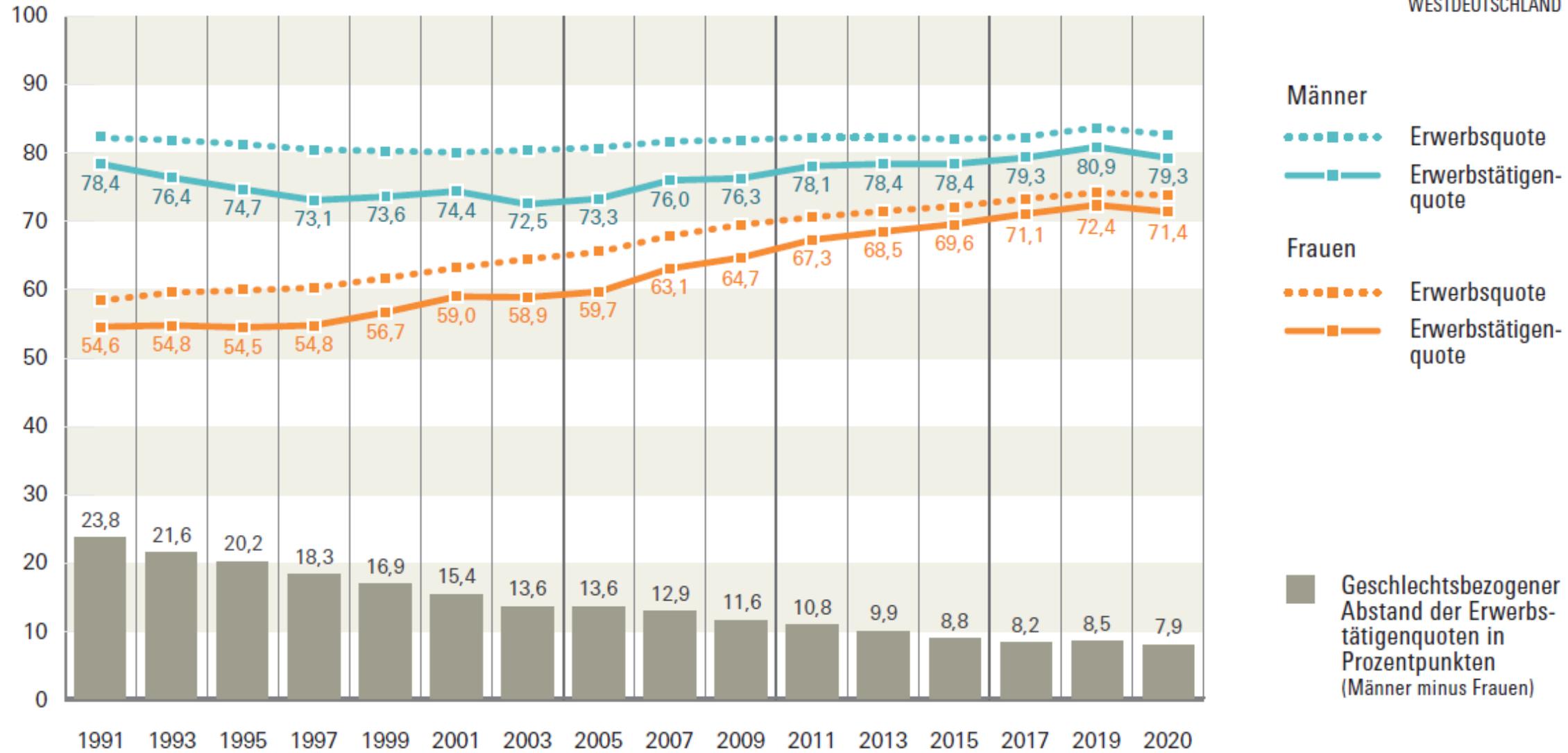
# Erwerbstätigenquoten und Erwerbsquoten der 15- bis unter 65-jährigen Frauen und Männer in Ostdeutschland (1991–2020), in Prozent



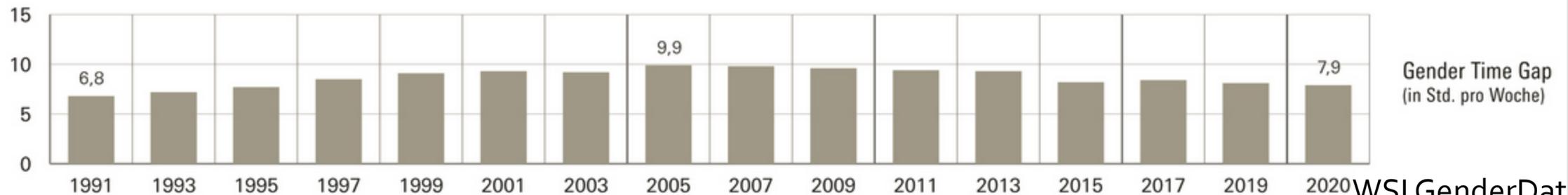
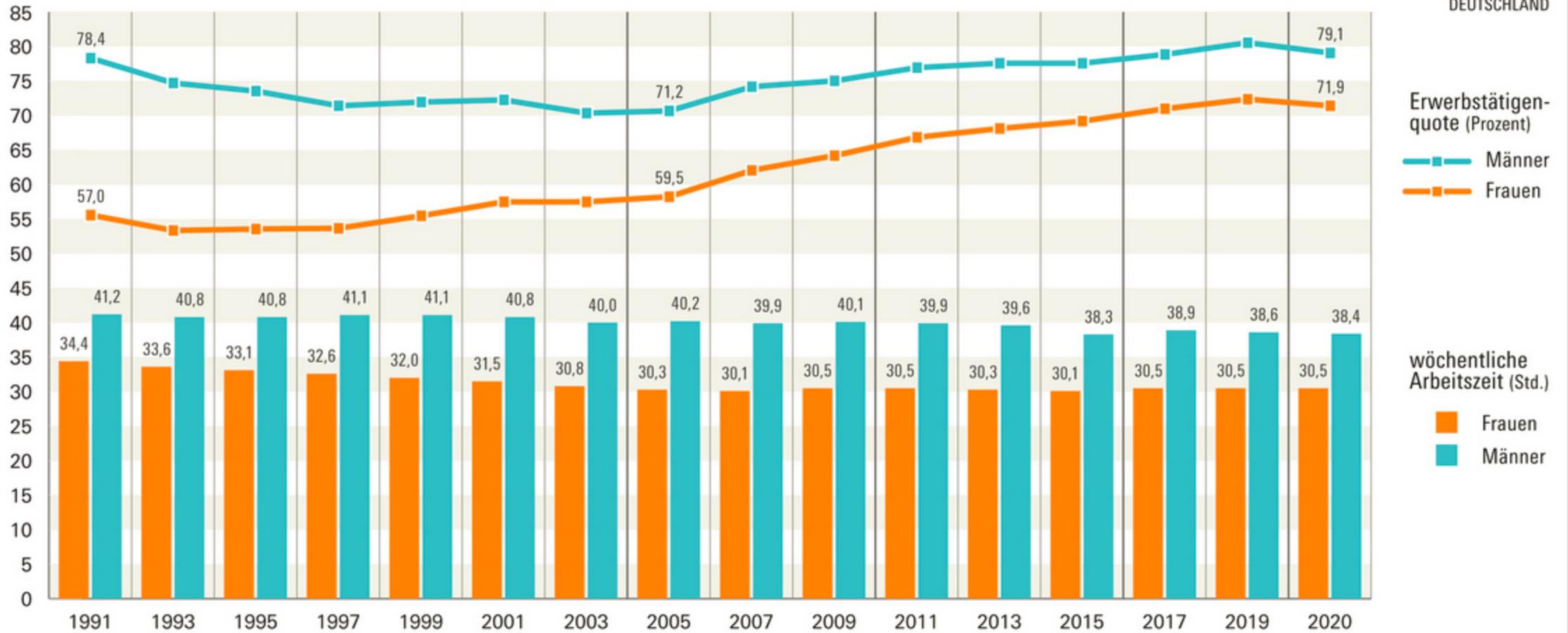
# Erwerbstätigenquoten und Erwerbsquoten der 15- bis unter 65-jährigen Frauen und Männer in Westdeutschland (1991–2020), in Prozent



WESTDEUTSCHLAND



# Durchschnittliche Wochenarbeitszeiten erwerbstätiger Frauen und Männer (in Stunden) sowie Erwerbstätigenquoten (in Prozent) in Deutschland (1991–2020)



## Fortbestehende Ungleichheiten

Gender Pay Gap: 18% (Ost: 6%, West 19%)

Gender Lifetime Earnings Gap: 48,8% (2016)

Gender Pension Gap: 53% (Ost 28%, West 58%)

Gender Care Gap: 52,4% (2017)

Gender Leadership Gap: 16% (2014)

....

# Analyse der Ungleichheiten

- Geschlechtliche Arbeitsteilung, bezahlte und unbezahlte Care-Arbeit als Frauen\*arbeit
- „Gendered Organizations“ (Acker 1991): Vergeschlechtlichungsprozesse in Organisationen
- Horizontale und vertikale Geschlechtersegregation am Arbeitsmarkt
- Strukturelle und kulturelle Faktoren (Kinderbetreuung, Steuerpolitik, Sozial- und Krankenversicherung, Berufsberatung, Leitbilder...) schränken die Entscheidungsfreiheit ein
- ...

# Herausforderungen für die Forschung

- Widersprüche und Ambivalenzen sichtbar machen: „hinter die allgemeinen Entwicklungen und Diagnosen schauen“
- Erwerbsbeteiligung: Unter welchen Bedingungen erhöht sich die Erwerbstätigkeit von Frauen\*?
- Ungleichheit: Mehr Chancen für wen? Notwendigkeit intersektionaler Perspektiven!
- Ansprüche, Anforderungen, Belastungen: Welche Arbeit wird von wem unter welchen Bedingungen geleistet?
- Flexibilisierung und Entgrenzung: Dominanz der Erwerbsarbeit – wo bleibt die Anerkennung von privater Care-Arbeit
- Gesellschaftliche Wertschätzung: Aufwertung von Frauen\*arbeit?

....

Vielen Dank!