



INSTITUT FÜR ARBEITSMARKT- UND  
BERUFSFORSCHUNG  
Die Forschungseinrichtung der Bundesagentur für Arbeit

# FACHKRÄFTEENGPÄSSE AUS BETRIEBLICHER SICHT. WELCHE ARBEITSSUCHENDEN PROFITIEREN, WELCHE NICHT?

SAMF Jahrestagung 2019  
22. Februar 2019

Alexander Kubis  
Martina Rebien

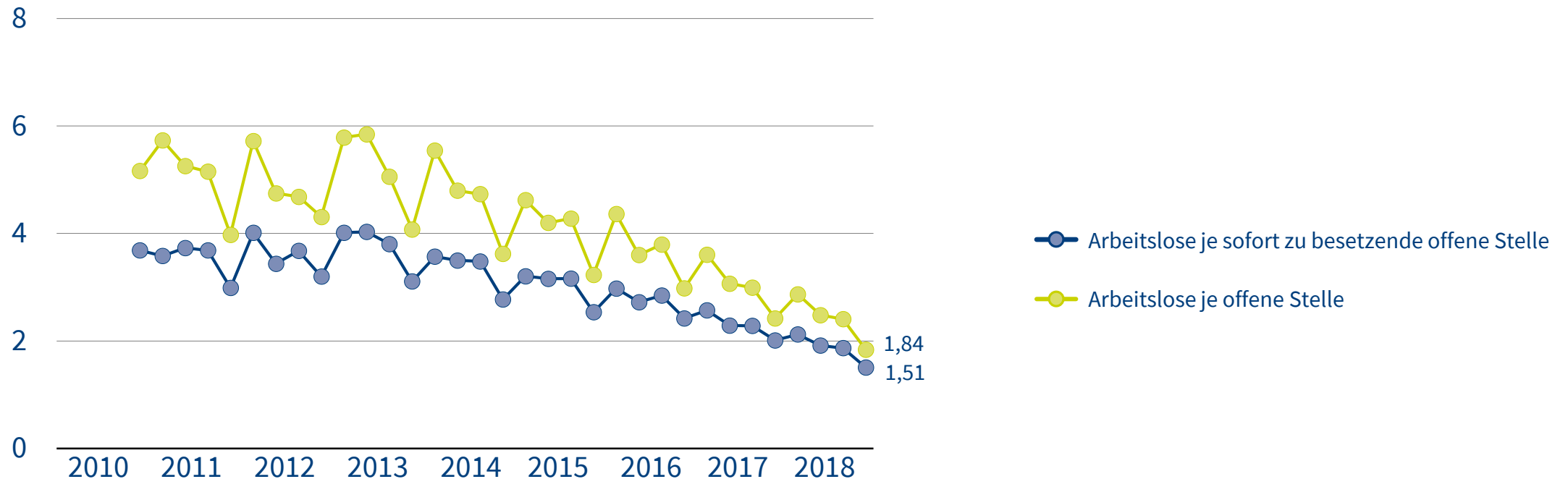


# ZUNEHMENDE FACHKRÄFTEENGPÄSSE

## 151 ARBEITSLOSE JE 100 OFFENE STELLEN IM VIERTEN QUARTAL 2018

### Arbeitslose je offene Stelle in den Betrieben

Angaben der Betriebe, Quartale 2010 - 2018, hochgerechnet



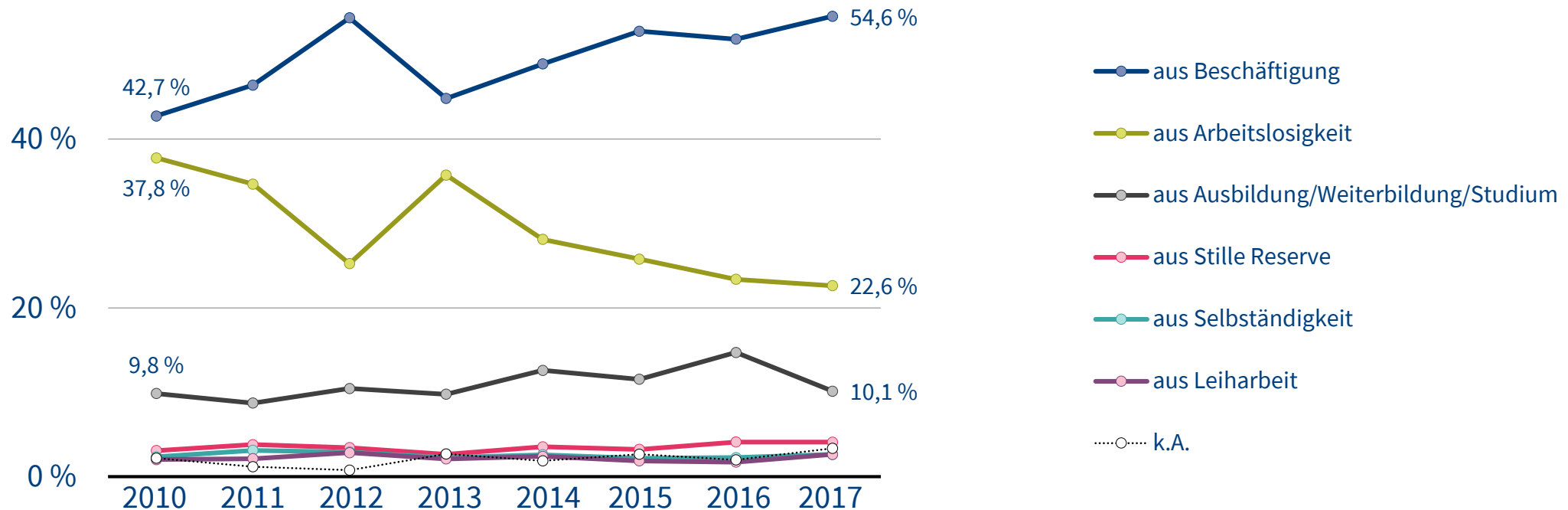
Anmerkung: 2017/2018 vorläufige Hochrechnung.

Quelle: Statistik der BA, IAB-Stellenerhebung.

# ÜBER DIE HÄLFTE DER NEUEINSTELLUNGEN ERFOLGT JOB-TO-JOB

## Herkunft der neu eingestellten Person

Anteil an allen Neueinstellungen, 2010-2017, hochgerechnet



Anmerkung: 2017 vorläufige Hochrechnung.

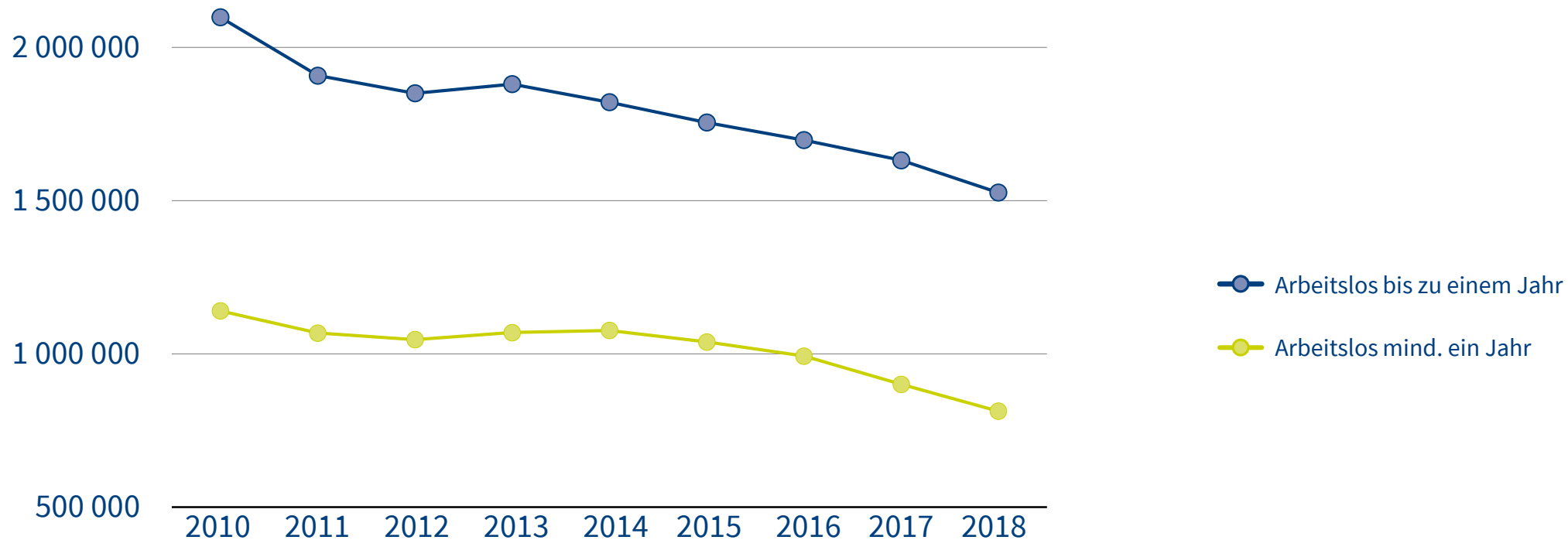
Quelle: IAB-Stellenerhebung.

# AUCH DIE ZAHL DER LANGZEITARBEITSLIEN GEHT ZURÜCK

## URSACHE: RÜCKGANG BEI DEN ZUGÄNGEN

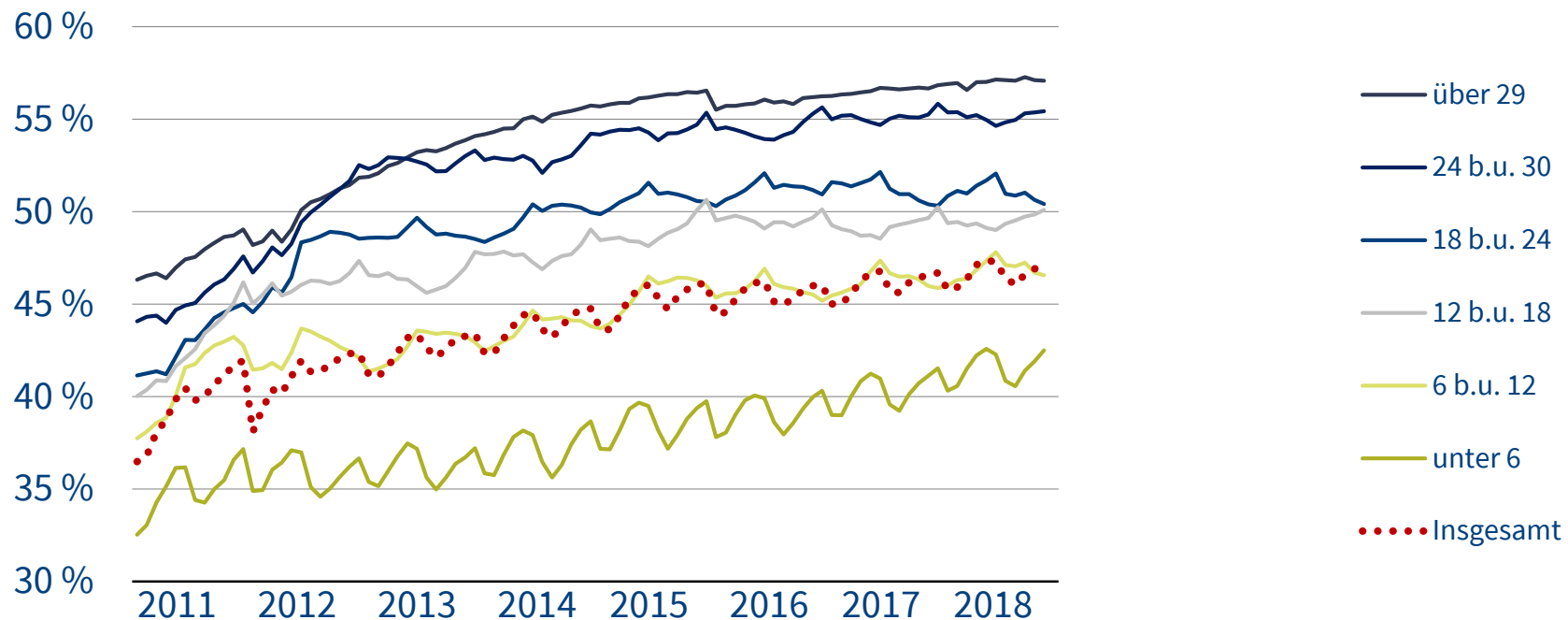
### Anzahl Kurz- und Langzeitarbeitslose

2010 - 2018



# LANGZEITARBEITSLOSE SUCHEN ÜBERWIEGEND IM HELFERBEREICH

Anteil Arbeitslose mit Anforderungsniveau Helfer beim Zielberuf nach der Dauer der Arbeitslosigkeit  
2011–2018

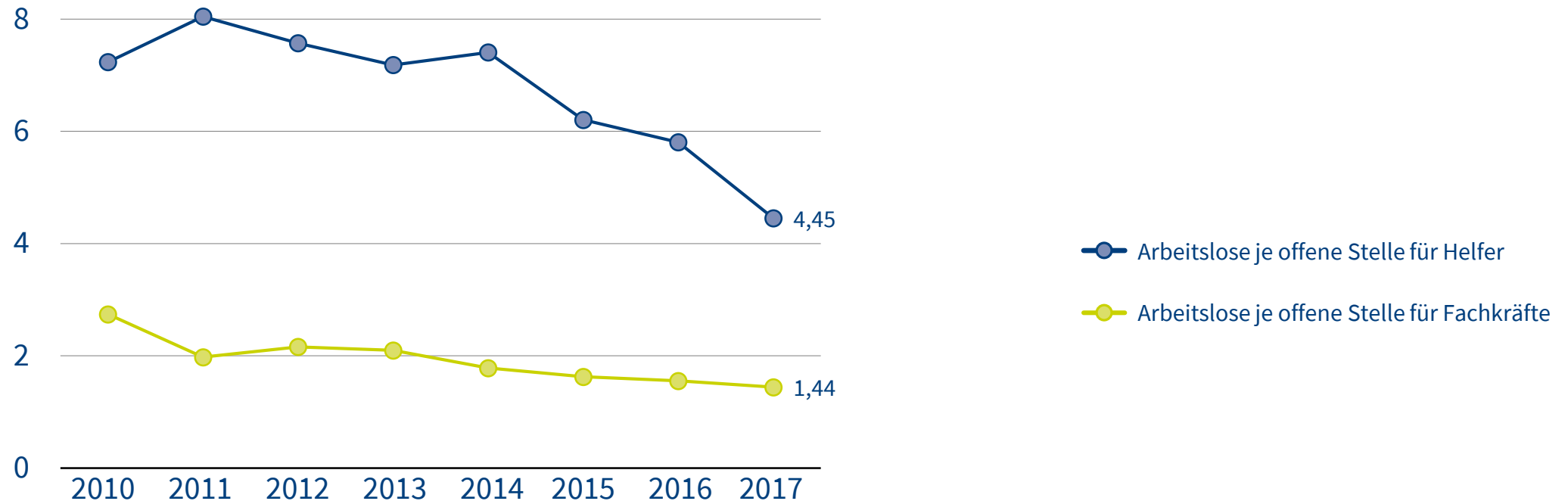


# DER ARBEITSMARKT HAT SICH NICHT FÜR ALLE GEDREHT

## 445 ARBEITSLÖSE JE 100 OFFENE STELLEN BEI HELFERN

### Arbeitslose je offene Stelle in den Betrieben

Angaben der Betriebe, viertes Quartal 2010 - 2017, hochgerechnet

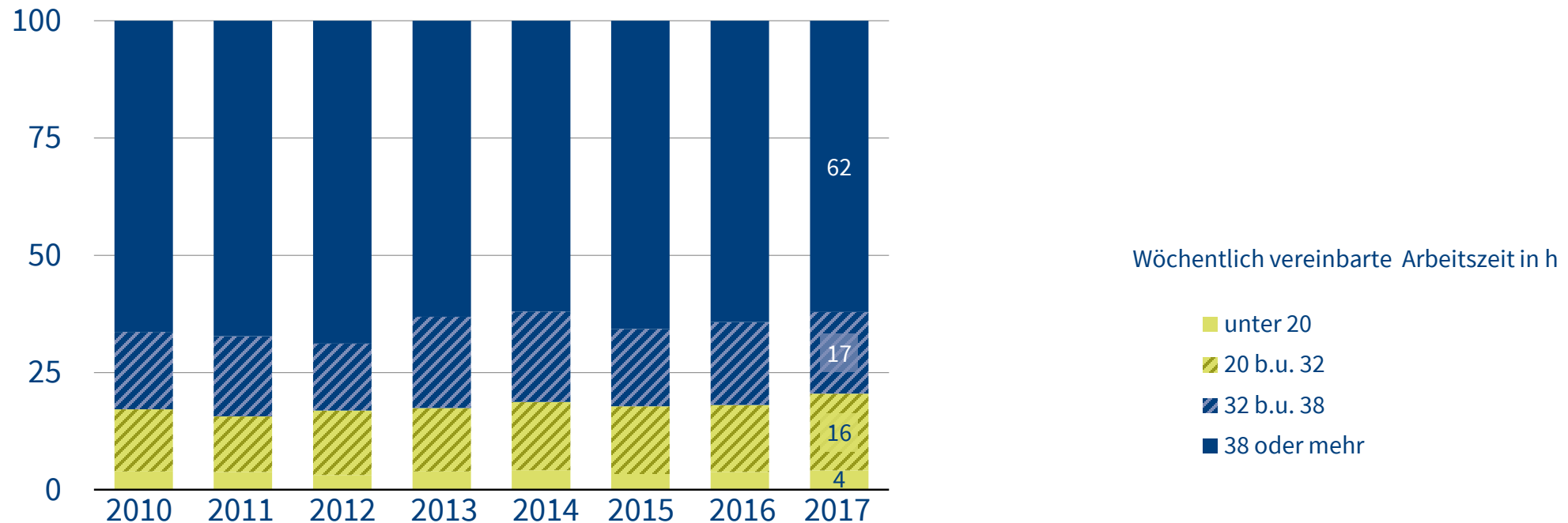


# NEUEINSTELLUNGEN IN TEILZEIT NEHMEN AKTUELL ZU

## 20 % DER NEUEINSTELLUNGEN UNTER 32 STUNDEN PRO WOCHE

### Neueinstellungen differenziert nach wöchentlich vereinbarter Arbeitszeit in den Betrieben

Angaben der Betriebe, 2010 - 2017, hochgerechnet



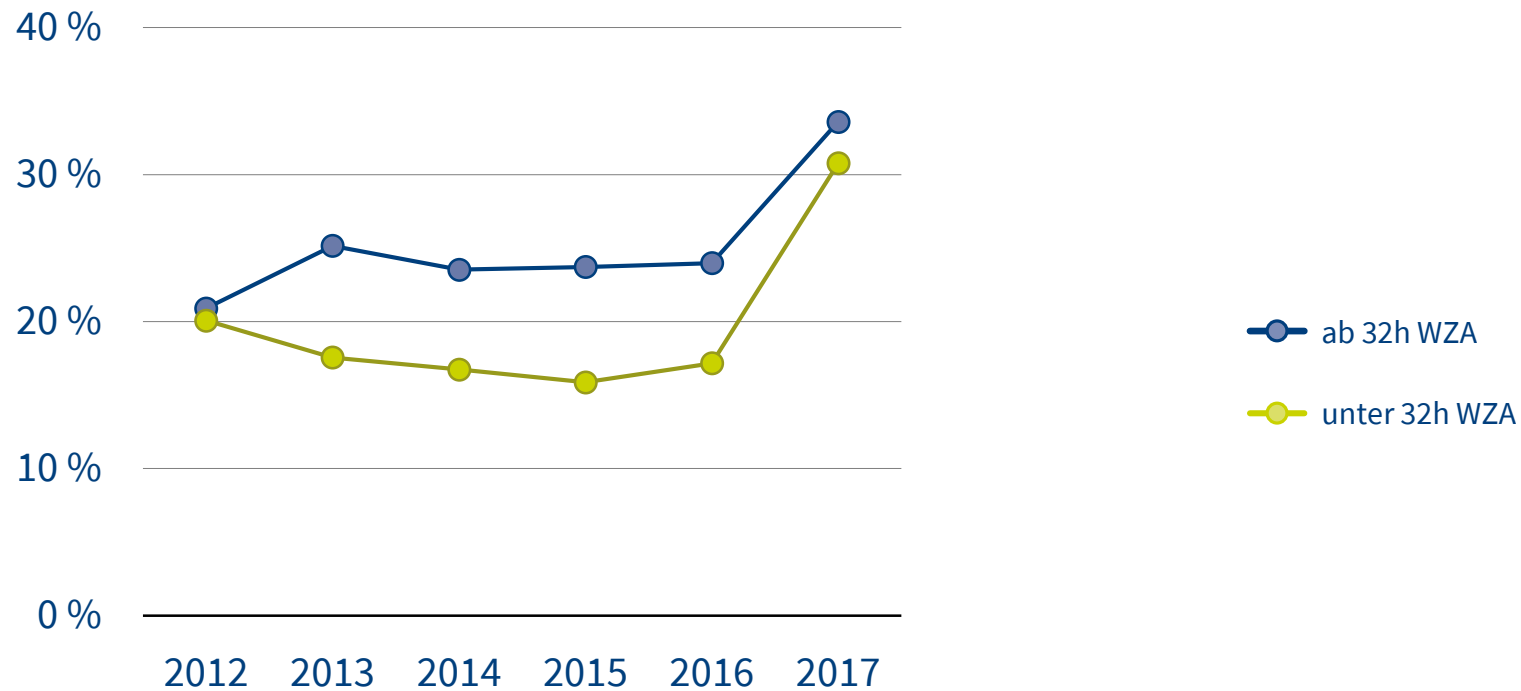
Anmerkung: 2017 vorläufige Hochrechnung.

Quelle: IAB-Stellenerhebung.

# SCHWIERIGE NEUEINSTELLUNGEN NEHMEN ZU WENIGER SCHWIERIGKEITEN BEI TEILZEITSTELLEN

## Neueinstellungen mit betrieblichen Stellenbesetzungsschwierigkeiten aufgrund von zu wenigen Bewerbern

Anteil an allen Neueinstellungen, differenziert nach wöchentlicher vereinbarter Arbeitszeit, 2012 - 2017, hochgerechnet



Anmerkung: 2017 vorläufige Hochrechnung.

Quelle: IAB-Stellenerhebung.



# BEFRISTUNG BEI NEUEINSTELLUNGEN HÖHER ALS IM BESTAND

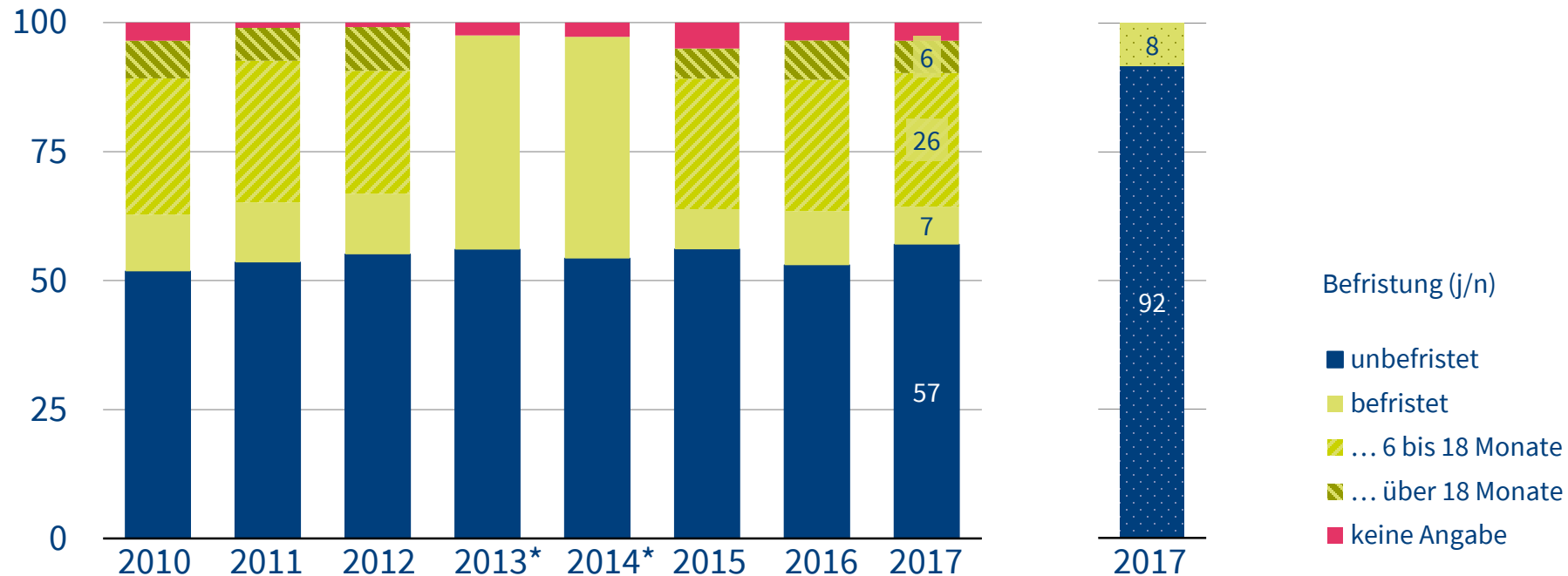
## 40 % DER NEUEINSTELLUNGEN & 8 % IM BESTAND SIND BEFRISTET

### (befristete) Neueinstellungen in den Betrieben

Angaben der Betriebe, 2010 - 2017, hochgerechnet

### sv.-pfl. Beschäftigung

Bestand 2017, hochgerechnet\*\*



Anmerkung: 2017 vorläufige Hochrechnung in der IAB-Stellenerhebung. \* = keine Befristungsdauer erfasst.

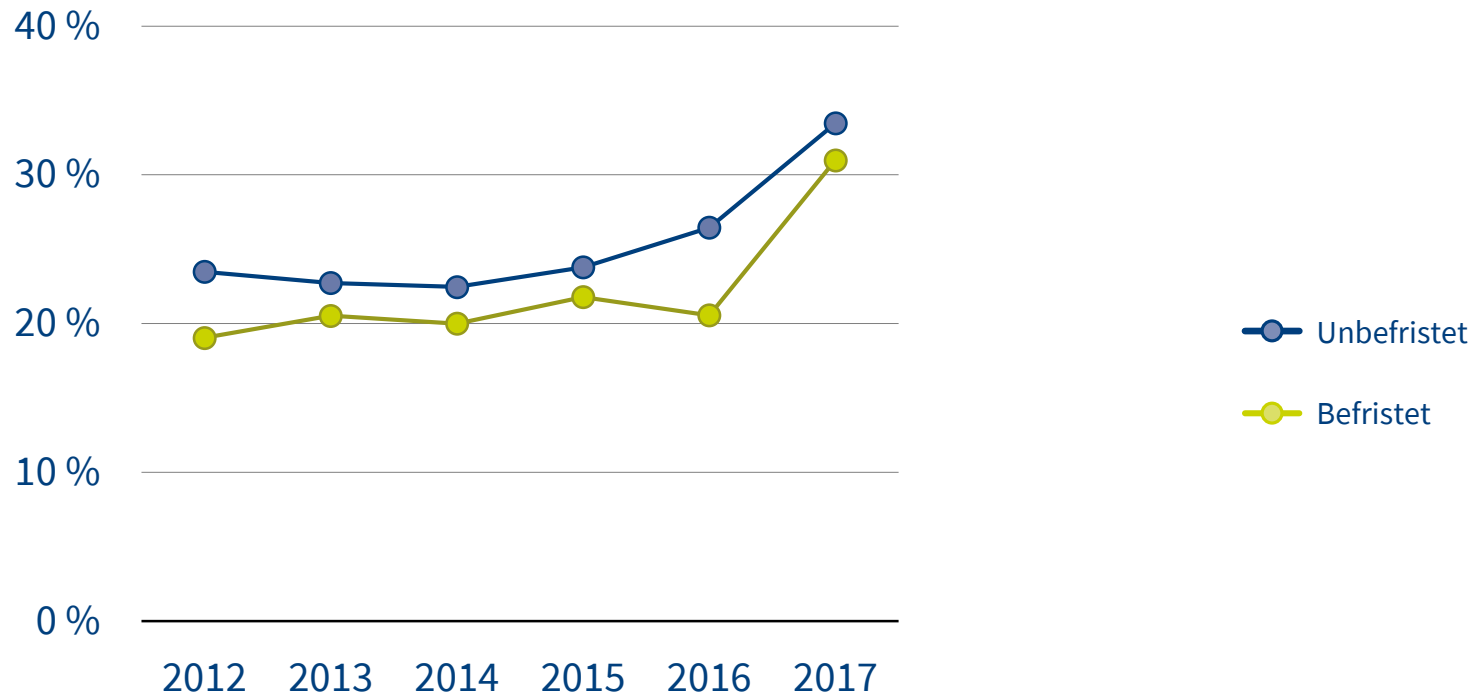
Quelle: IAB-Stellenerhebung, \*\* = IAB-Betriebspanel.

Fachkräfteengpässe aus betrieblicher Sicht: Welche Arbeitssuchenden profitieren, welche nicht? // Seite 9

# BEFRISTETE NEUEINSTELLUNGEN INSGESAM WENIGER SCHWIERIGKEITEN BEI BEFRISTETEN STELLEN

## Neueinstellungen mit betrieblichen Stellenbesetzungsschwierigkeiten aufgrund von zu wenigen Bewerbern

Anteil an allen Neueinstellungen, differenziert nach Unbefristet u. Befristet, 2012 - 2017, hochgerechnet



Anmerkung: 2017 vorläufige Hochrechnung.

Quelle: IAB-Stellenerhebung.

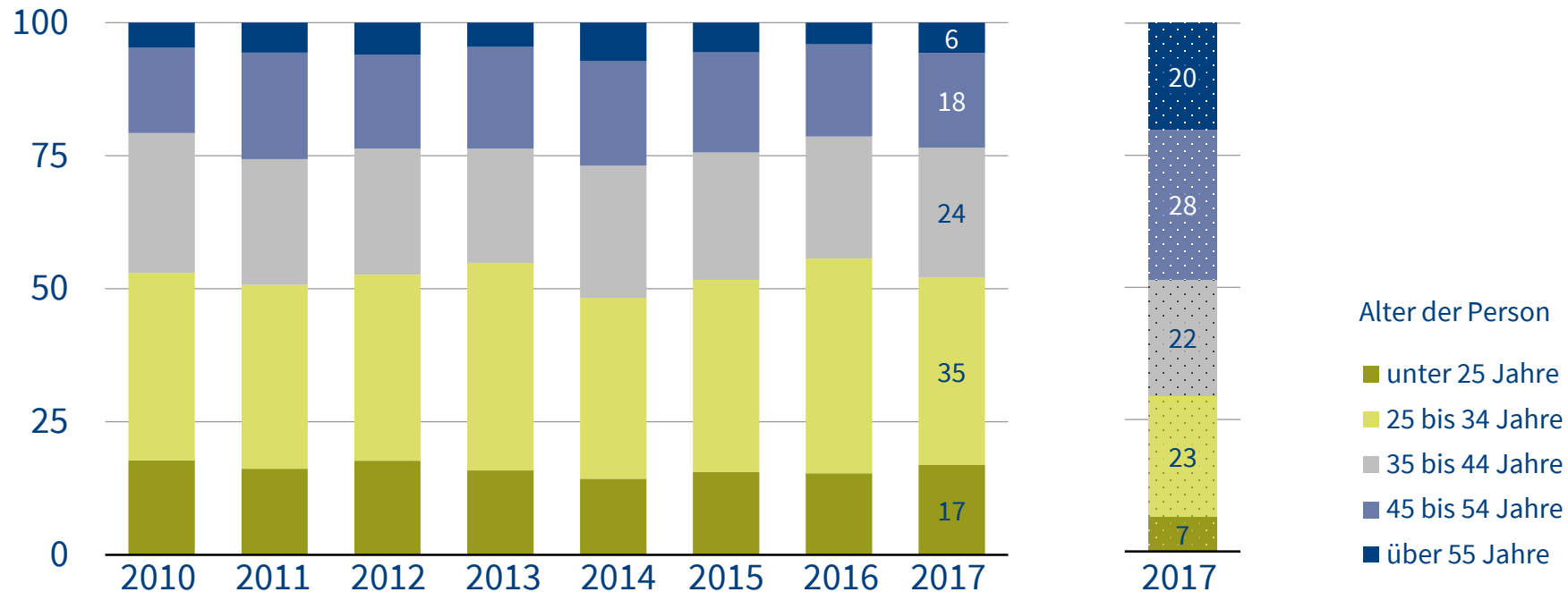
# 6 % DER NEU EINGESTELLTEN PERSONEN SIND ÜBER 55 JAHRE ALT

## Neueinstellungen nach dem Alter der eingestellten Person

Angaben der Betriebe, 2010 - 2017, hochgerechnet

## sv.-pfl. Beschäftigung

Bestand 2017, hochgerechnet



Anmerkung: 2017 vorläufige Hochrechnung in der IAB-Stellenerhebung.

Quelle: IAB-Stellenerhebung, Statistik der BA.

# PEAK BEI NEUEINSTELLUNGEN LIEGT BEI 36 JAHREN

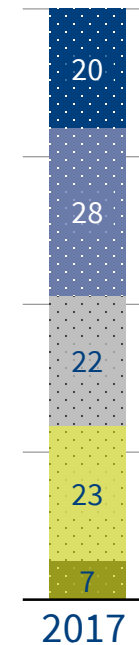
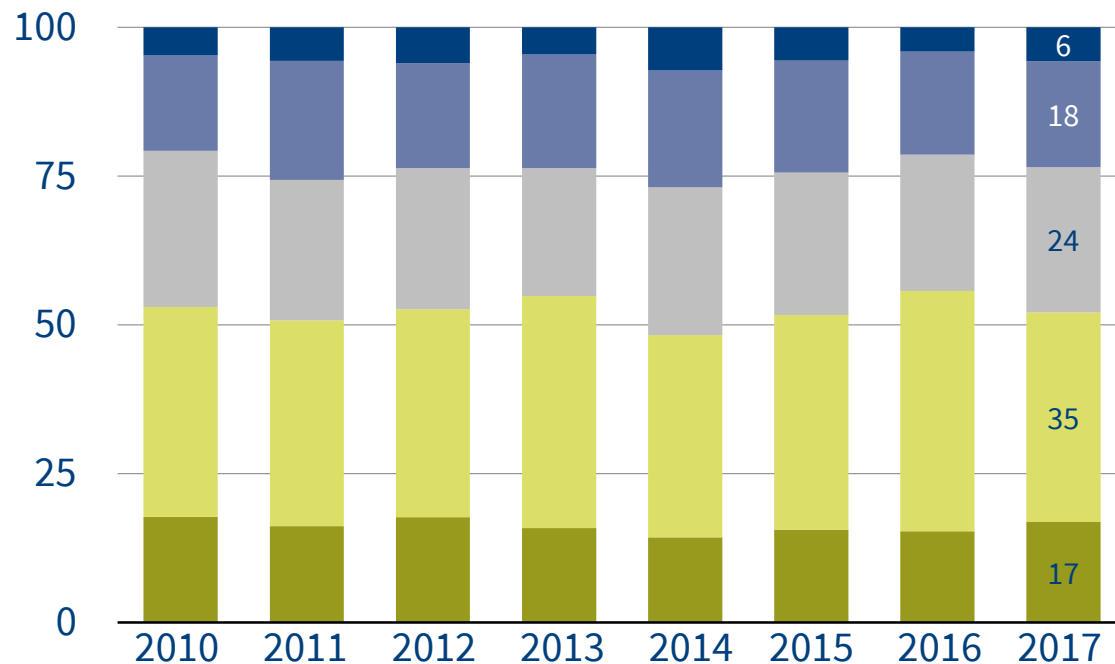
## KEIN STEIGENDER TREND ERKENNBAR

### Neueinstellungen nach dem Alter der eingestellten Person

Angaben der Betriebe, 2010 - 2017, hochgerechnet

### sv.-pfl. Beschäftigung

Bestand 2017, hochgerechnet



Alter der Person

- unter 25 Jahre
- 25 bis 34 Jahre
- 35 bis 44 Jahre
- 45 bis 54 Jahre
- über 55 Jahre

Ø-Alter: 35 36 35 35 37 36 35 36

Bei Neueinstellungen

Anmerkung: 2017 vorläufige Hochrechnung in der IAB-Stellenerhebung.

Quelle: IAB-Stellenerhebung, Statistik der BA.

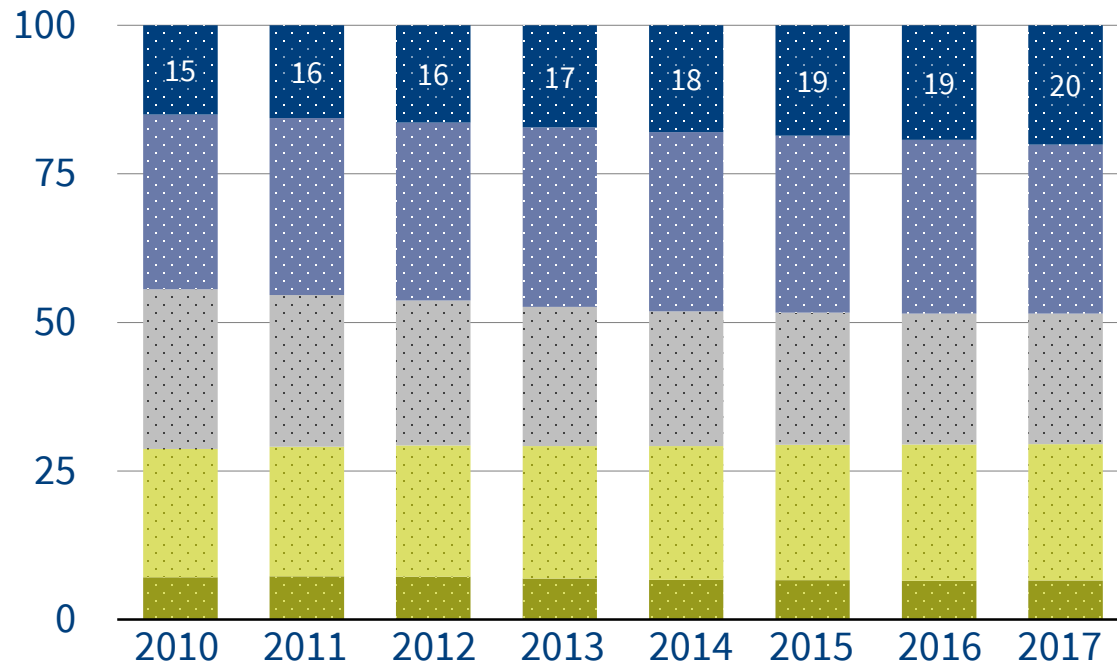
Fachkräfteengpässe aus betrieblicher Sicht: Welche Arbeitssuchenden profitieren, welche nicht? // Seite 12

# BETRIEBE HALTEN LÄNGER ÄLTERE BESCHÄFTIGTE

## KEINE VERBESSERUNG DER EINSTELLUNGSCHANCEN ÄLTENERER

### sozialversicherungspflichtige Beschäftigung dem Alter der Person

Bestand 2017, hochgerechnet



Weiterführende Literatur zu Neueinstellungen Älterer:  
Moczall /Czepeck (2017) IAB-Kurzbericht 8I2017

#### Alter der Person

- unter 25 Jahre
- 25 bis 34 Jahre
- 35 bis 44 Jahre
- 45 bis 54 Jahre
- über 55 Jahre

Ø-Alter: 35 36 35 35 37 36 35 36

Bei Neueinstellungen

Anmerkung: 2017 vorläufige Hochrechnung in der IAB-Stellenerhebung.

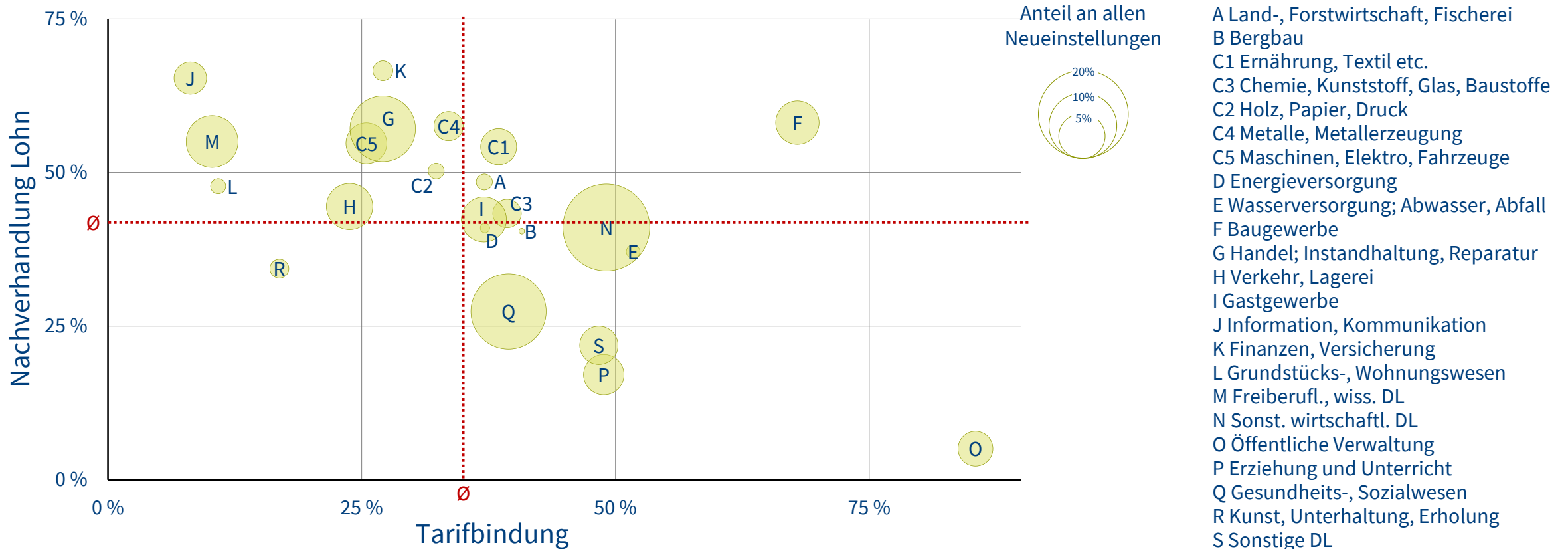
Quelle: Statistik der BA, IAB-Stellenerhebung.

Fachkräfteengpässe aus betrieblicher Sicht: Welche Arbeitssuchenden profitieren, welche nicht? // Seite 13

# IN BRANCHEN MIT EINER GERINGEN TARIFBINDUNG WIRD BEI NEUEINSTELLUNGEN HÄUFIGER ÜBER DEN LOHN VERHANDELT

## Tarifverträge in den Betrieben und Lohnverhandlungen bei Neueinstellungen in den Wirtschaftszweigen

Anteil an allen Neueinstellungen, 2016 – 2017 gepoolt, hochgerechnet



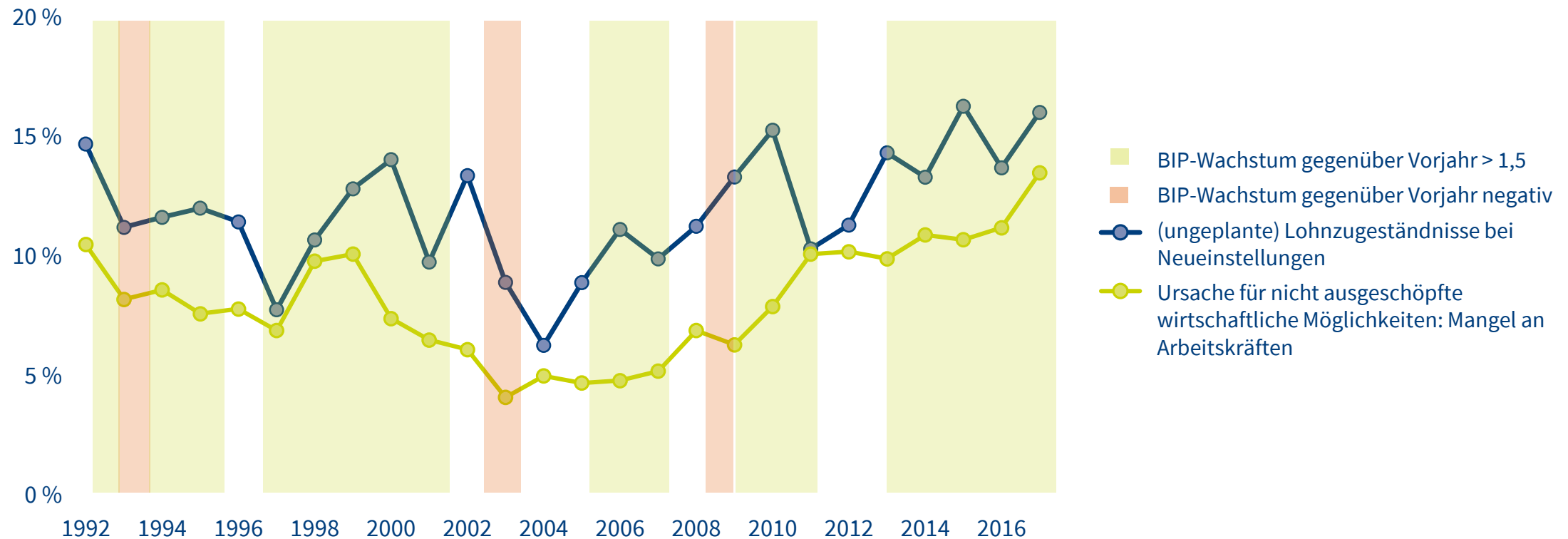
Anmerkung: 2017 vorläufige Hochrechnung.

Quelle: IAB-Stellenerhebung.

# ARBEITSKRÄFTEMANGEL UND LOHNKOMPROMISSE SEIT ANFANG DER 2000ER JAHRE DEUTLICH ANGESTIEGEN

## Arbeitskräftemangel in den Betrieben und Lohnkompromisse bei Neueinstellungen

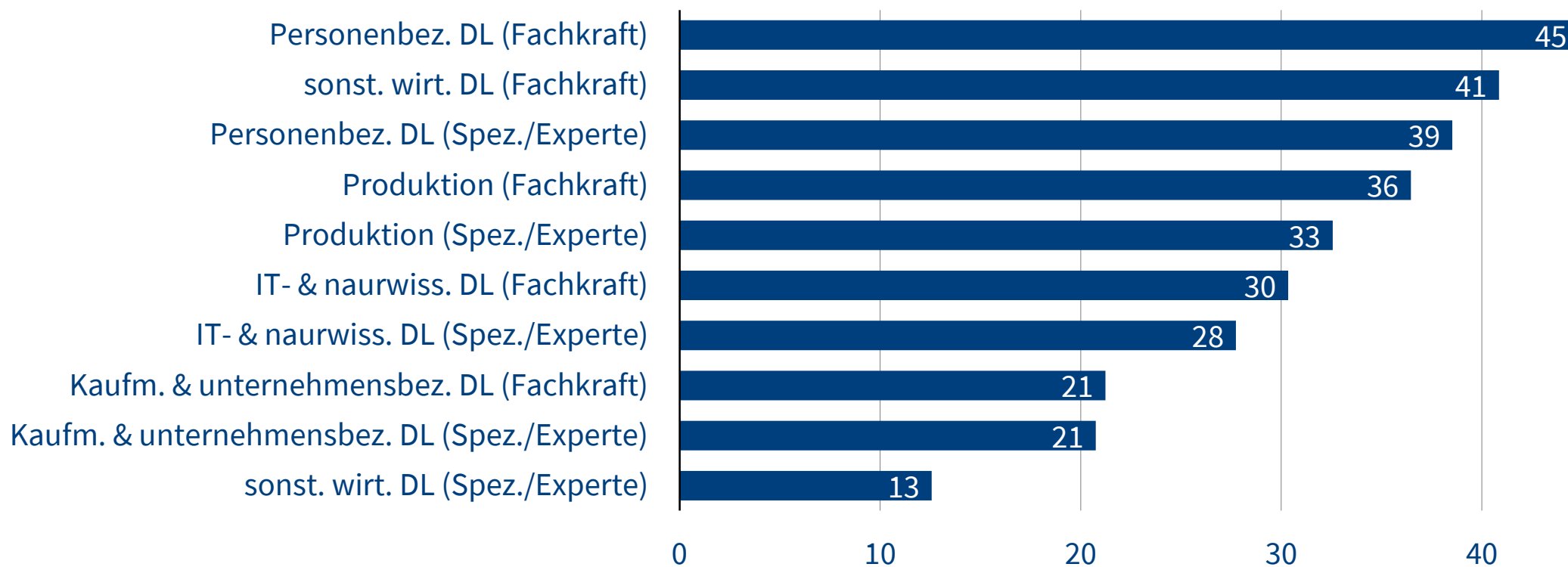
Angaben der Betriebe, hochgerechnet



# DEUTLICHE UNTERSCHIEDE ZWISCHEN DEN BERUFSSEKTOREN

## Neueinstellungen mit Besetzungsschwierigkeiten aufgrund von zu wenigen Bewerbern

Anteil an allen Neueinstellungen, differenziert nach Berufssectoren und Anforderungsniveau (ohne Helfer), 2017, hochgerechnet



Anmerkung: 2017 vorläufige Hochrechnung.

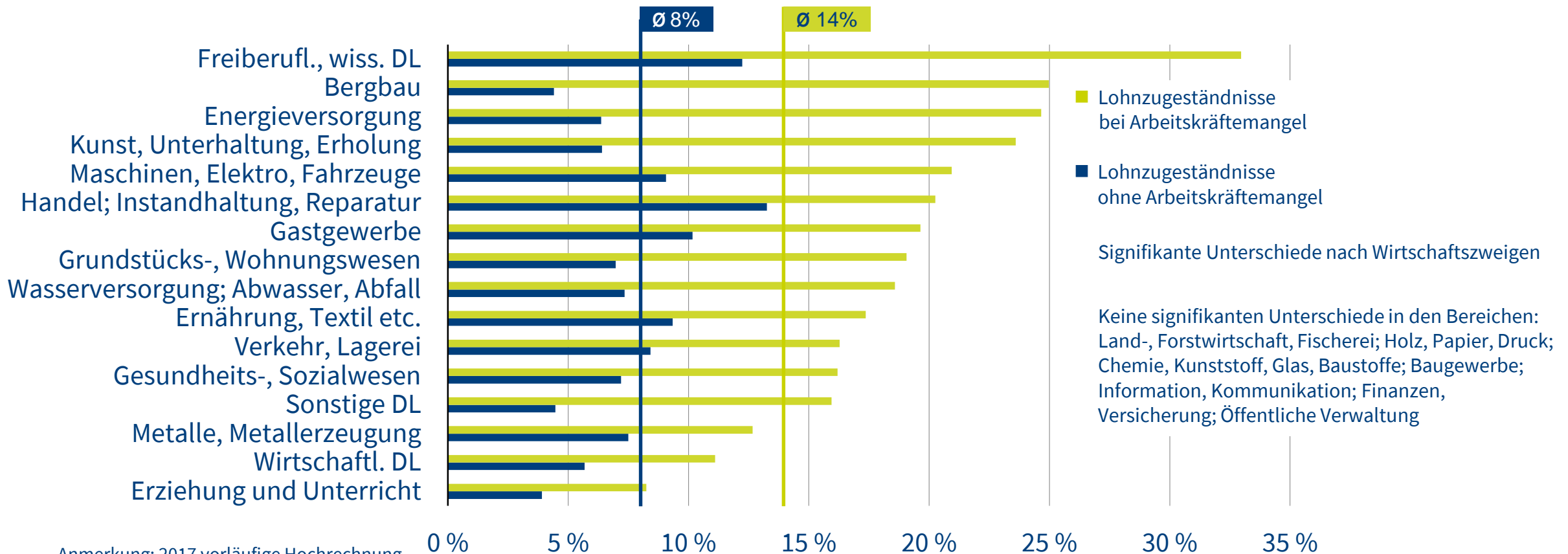
Quelle: IAB-Stellenerhebung.



# ARBEITSKRÄFTEMANGEL UND LOHNZUGESTÄNDNISSE IN DEN WIRTSCHAFTSZWEIGEN STEHEN IN ZUSAMMENHANG

## Lohnzugeständnisse in Betrieben mit und ohne Arbeitskräftemangel in den Wirtschaftszweigen

Anteil an allen Neueinstellungen, 2012 – 2017 gepoolt, hochgerechnet



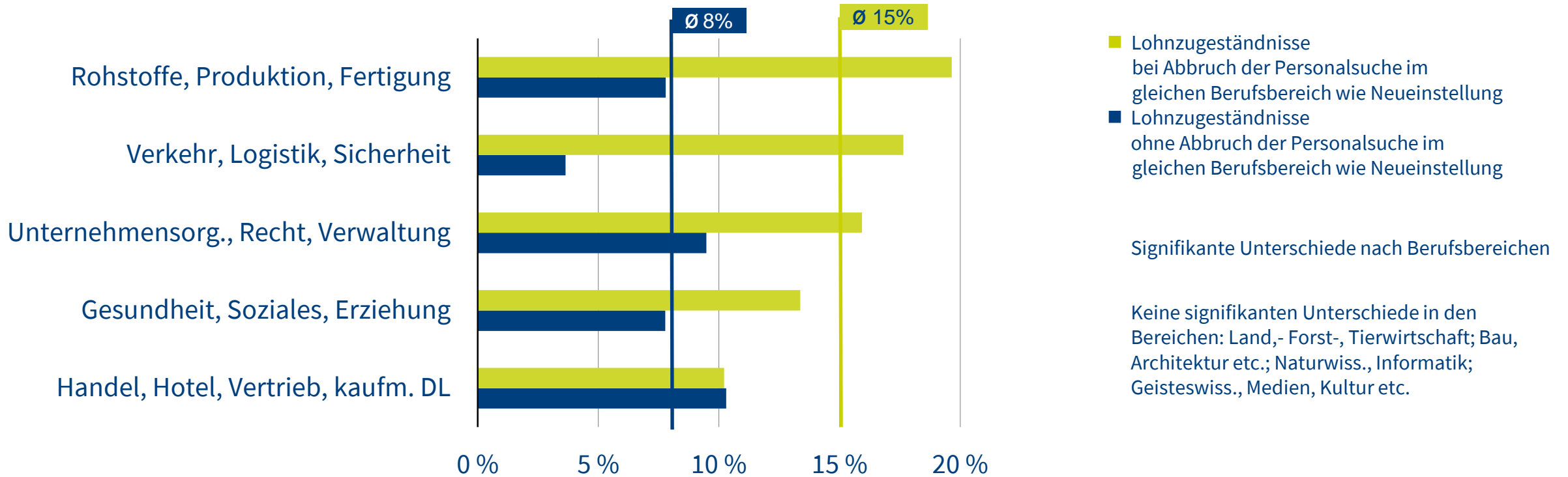
Anmerkung: 2017 vorläufige Hochrechnung.

Quelle: IAB-Stellenerhebung.

# MUSS DIE PERSONALSUCHE IN EINEM BERUFSBEREICH ABGEBROCHEN WERDEN, MACHEN BETRIEBE BEI NEUEINSTELLUNGEN IM GLEICHEN BERUFSBEREICH ÖFTER LOHNZUGESTÄNDNISSE

## Lohnzugeständnisse in Betrieben bei Abbruch der Personalsuche und Neueinstellung in gleichen Berufsbereichen

Anteil an allen Neueinstellungen, 2012 – 2017 gepoolt, hochgerechnet

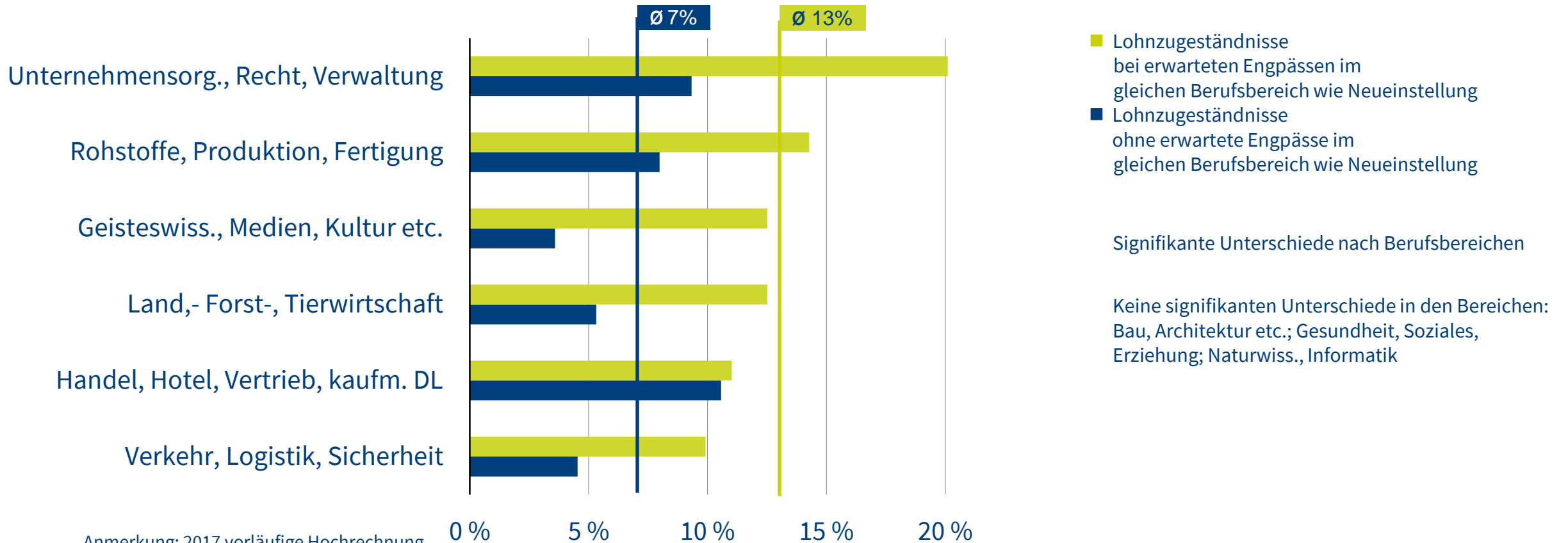


Anmerkung: 2017 vorläufige Hochrechnung.  
Quelle: IAB-Stellenerhebung.

# BEI ERWARTETEN ENGPÄSSEN GEHEN BETRIEBE HÄUFIGER LOHNZUGESTÄNDNISSE IN DEN ENTSPR. BERUFSBEREICHEN EIN

## Lohnzugeständnisse in Betrieben mit und ohne erwartete Engpässe in den Berufsbereichen

Anteil an allen Neueinstellungen, 2012 – 2017 gepoolt, hochgerechnet



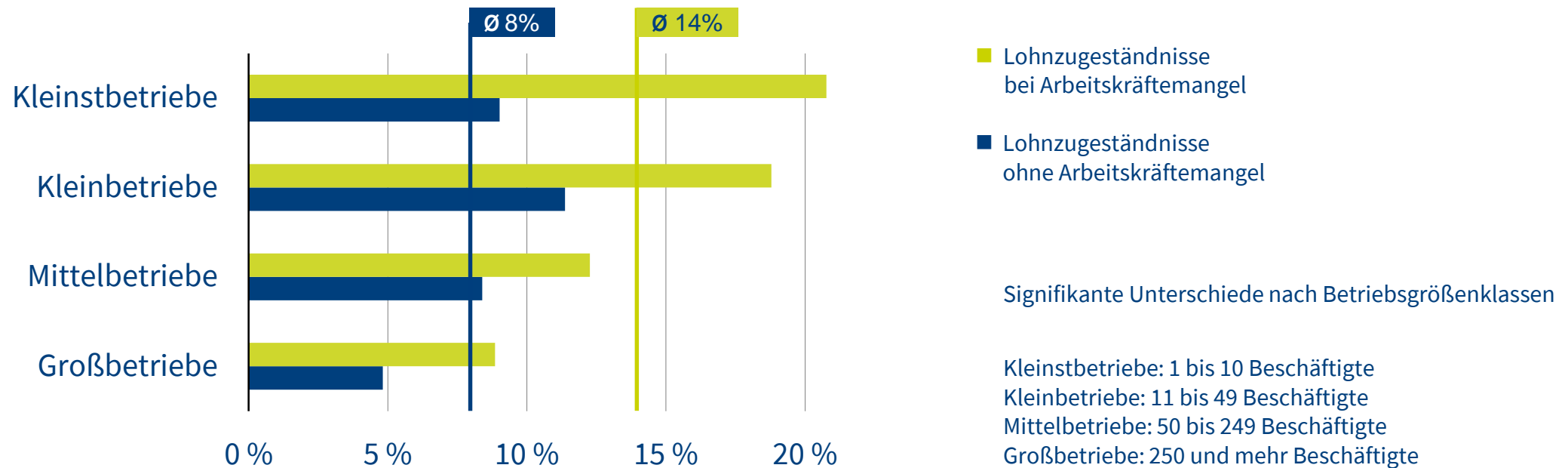
Anmerkung: 2017 vorläufige Hochrechnung.

Quelle: IAB-Stellenerhebung.

# ARBEITSKRÄFTEMANGEL & LOHNZUGESTÄNDNISSE ZEIGEN SICH AUCH IN VERSCHIEDENEN BETRIEBSGRÖßENKLASSEN

## Lohnzugeständnisse in Betrieben mit und ohne Arbeitskräftemangel in den Betriebsgrößenklassen

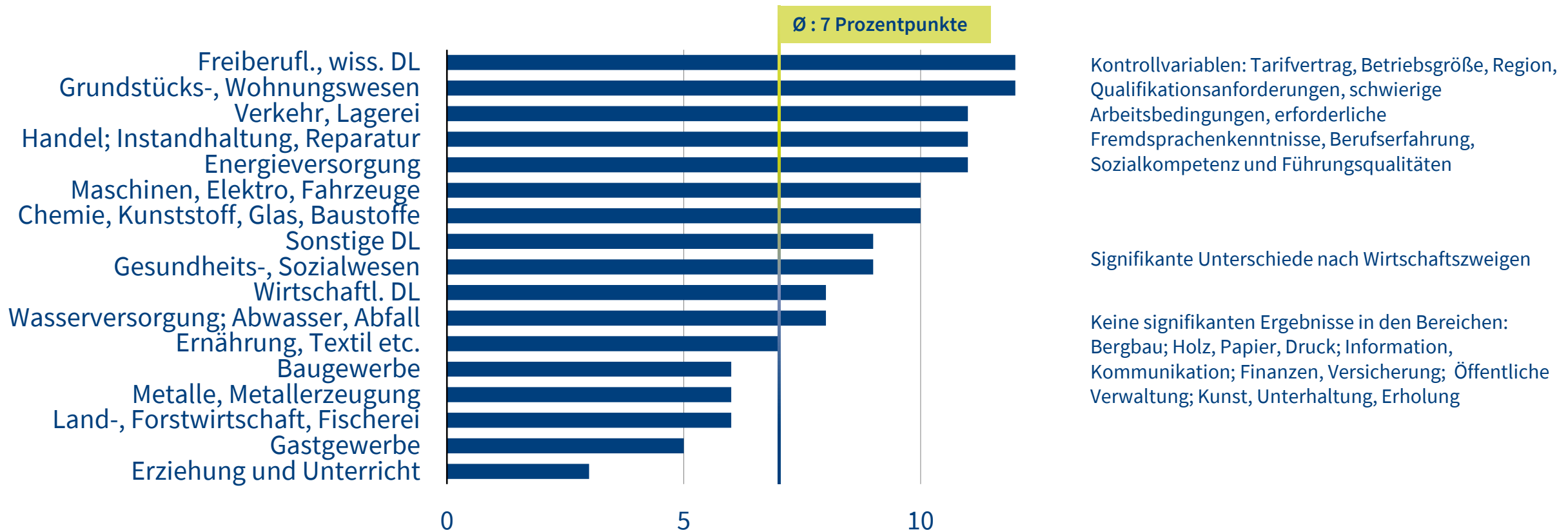
Anteil an allen Neueinstellungen, 2012 – 2017 gepoolt, hochgerechnet



# ARBEITSKRÄFTEMANGEL ERHÖHT IN DEN MEISTEN BRANCHEN DIE WAHRSCHEINLICHKEIT FÜR LOHNZUGESTÄNDNISSE

Wahrscheinlichkeit für Lohnzugeständnisse steigt um die angegebenen %-Punkte wenn Arbeitskräftemangel berichtet wird

2012 – 2017 gepoolt, logistische Regression

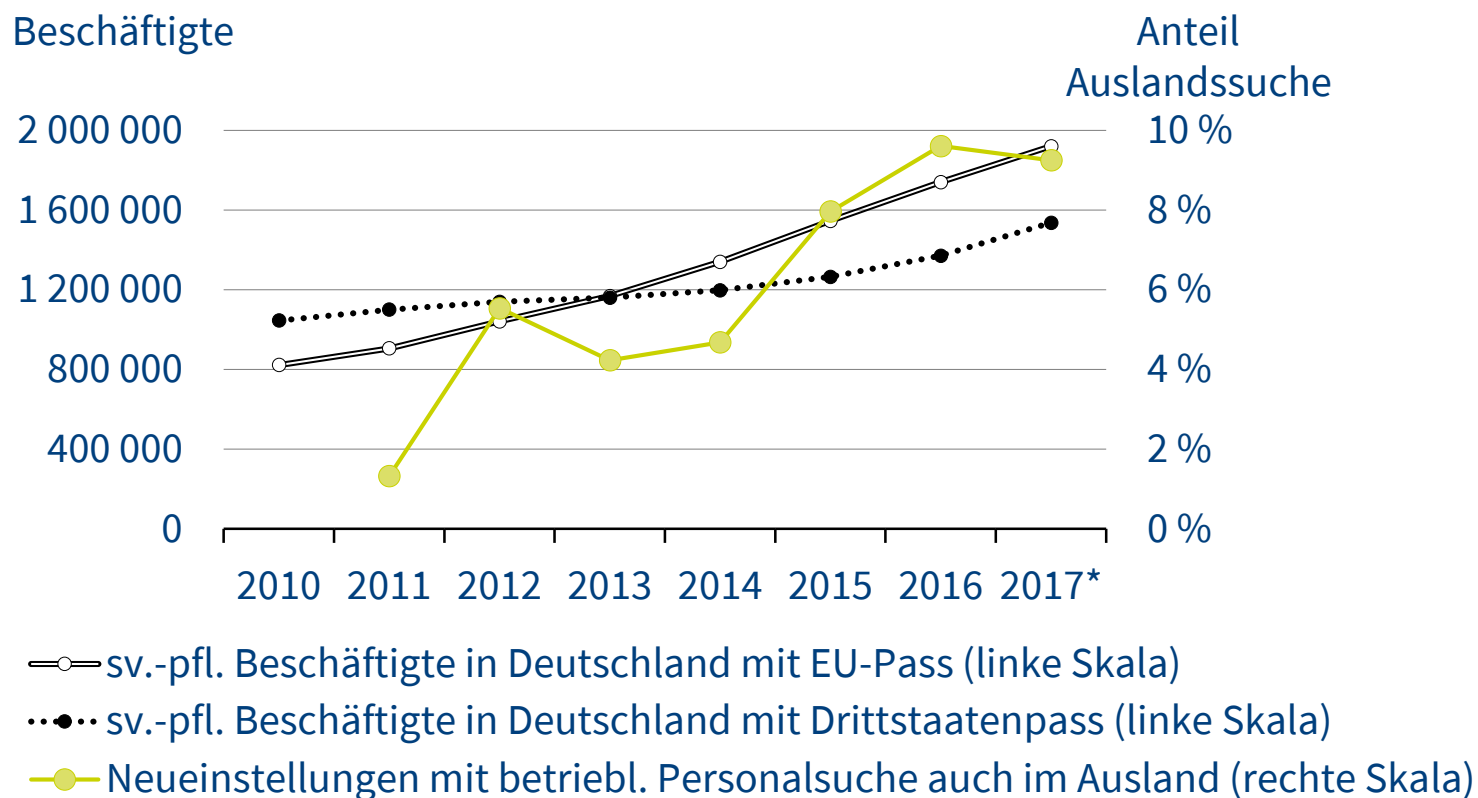


Anmerkung: 2017 vorläufige Hochrechnung.

Quelle: IAB-Stellenerhebung.

# ZUNEHMENDE PERSONALSUCHE AUCH IM AUSLAND

## Betriebliche Personalsuche im Ausland und Beschäftigte mit ausländischer Nationalität 2010-2017



Anmerkung: Anteil Auslandssuche 2017 vorläufige Hochrechnung.

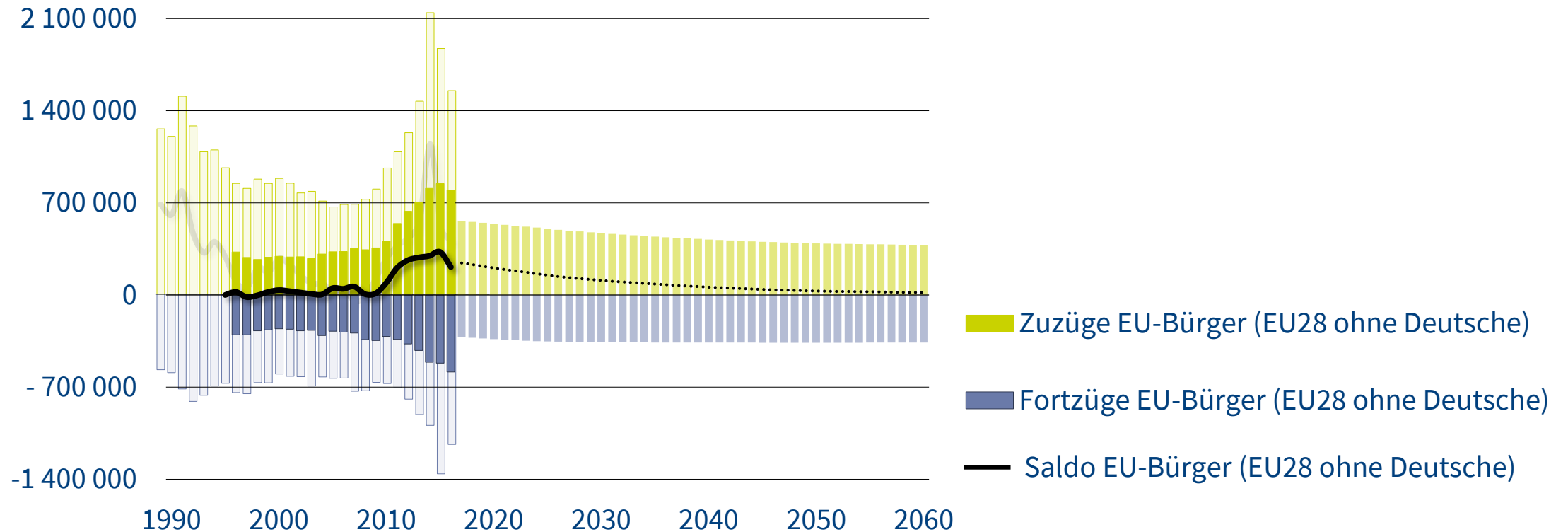
Quelle: Statistik der BA; IAB-Stellenerhebung.

# EU-ZUWANDERUNG

## PROGNOSEN ZEIGEN EINEN LANGFRISTIGEN RÜCKGANG

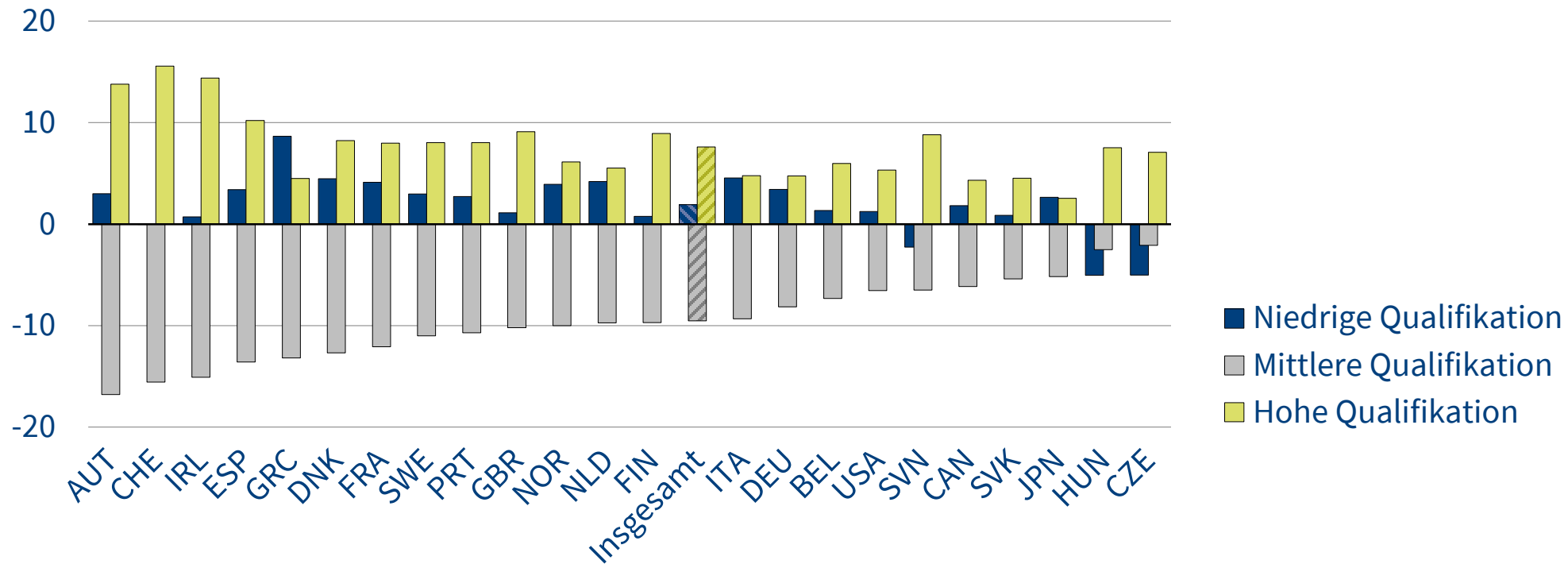
### Zuwanderung von EU-Bürgern (ohne Deutsche)

1996-2016



# POLARISIERENDE ENTWICKLUNG IN INDUSTRIESTAATEN

Änderung im Beschäftigungsanteil in %-Punkten zwischen 1995 und 2015



Anmerkung: Niedrige Qualifikation = ISCO-88 major groups 5 and 9; Mittlere Qualifikation = ISCO-88 major groups 4, 7 and 8; Hohe Qualifikation = ISCO-88 major groups 1, 2 and 3.

Quelle: OECD Employment Outlook (2017).

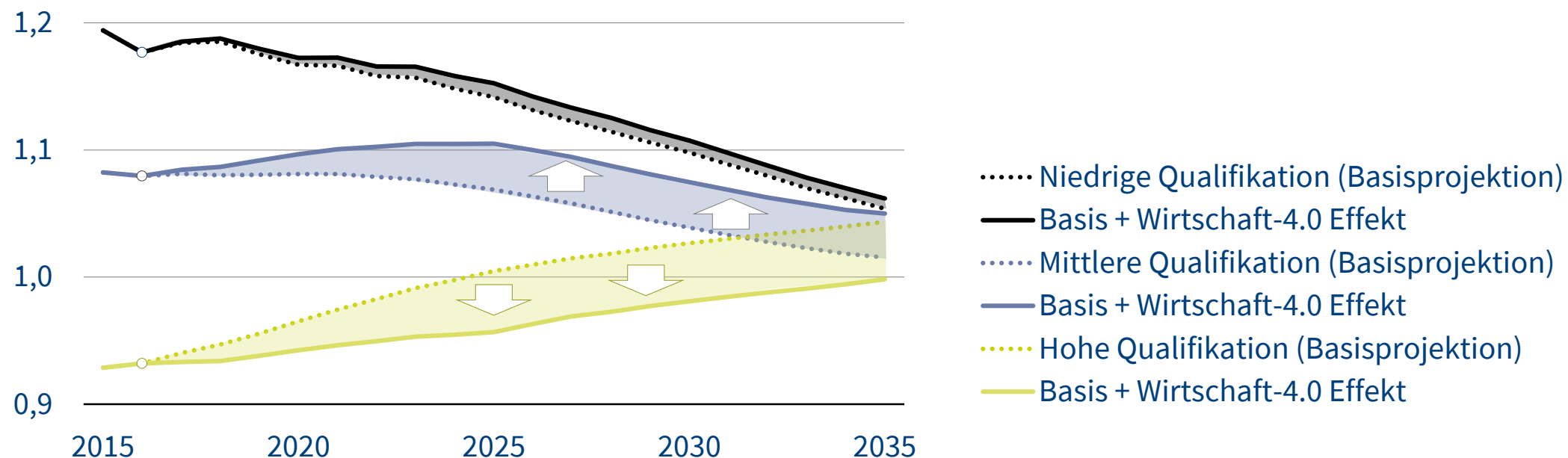
Fachkräfteengpässe aus betrieblicher Sicht: Welche Arbeitssuchenden profitieren, welche nicht? // Seite 24



# WIRTSCHAFT 4.0: NACHFRAGE NACH HOCHQUALIFIZIERTEN STEIGT

## Projektion Arbeitskräfteangebot je Arbeitskräftenachfrage im Zeitverlauf bis 2035

2018 bis 2035, Datenbasis 4. Welle der BIBB-IAB-Qualifikations- und Berufsfeldprojektionen (www.qube-projekt.de)



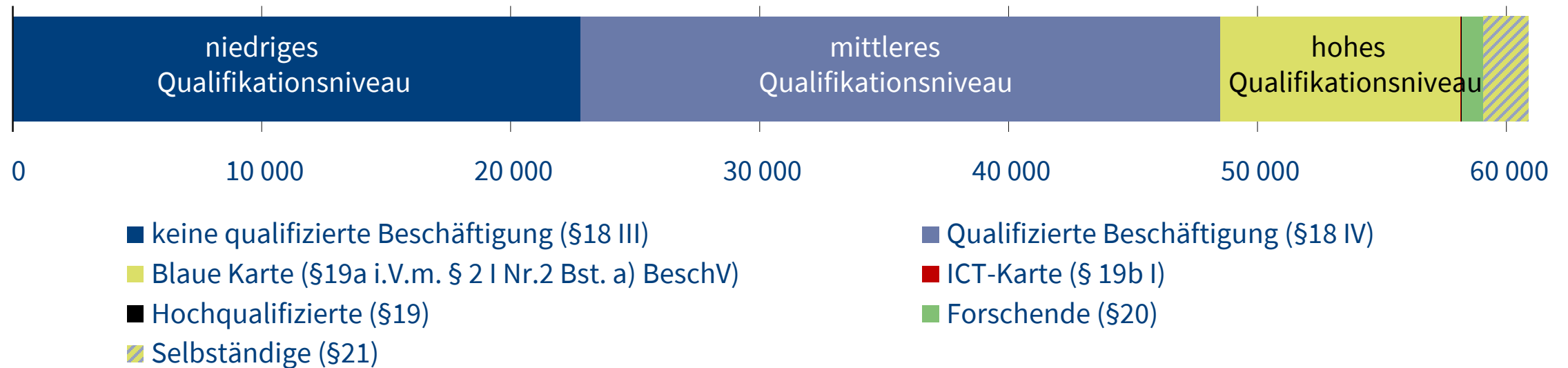
Anmerkung: Je niedriger der Wert ist, desto wahrscheinlicher sind Fachkräfteengpässe. In der hier dargestellten 4. Welle der QuBe-Projektionen wurden Personen in Bildung (Schüler, Studenten, Auszubildende) herausgerechnet. Der betriebliche Bedarf spiegelt das berufliche Anforderungsniveau (niedrige Qualifikation = Helfer; mittlere Qualifikation = Fachkraft; hohe Qualifikation = Spezialist oder Experte) der Tätigkeit wider, das Angebot orientiert sich am formalen Abschluss der Person (niedrige Qualifikation = ISCED 1, 2 oder 3a; mittlere Qualifikation = ISCED 3b oder 4; hohe Qualifikation = ISCED 5 oder 6). Die Gegenüberstellung von Angebot und Nachfrage einer Qualifikationsebene vernachlässigt die berufliche Flexibilität.

# ARBEITSMARKTZUWANDERUNG AUS DRITTSTAATEN

## 1/3 OHNE BERUFSNACHWEIS

### Zuwanderung aus Drittstaaten in den Arbeitsmarkt gemäß Aufenthaltsgesetz

2017



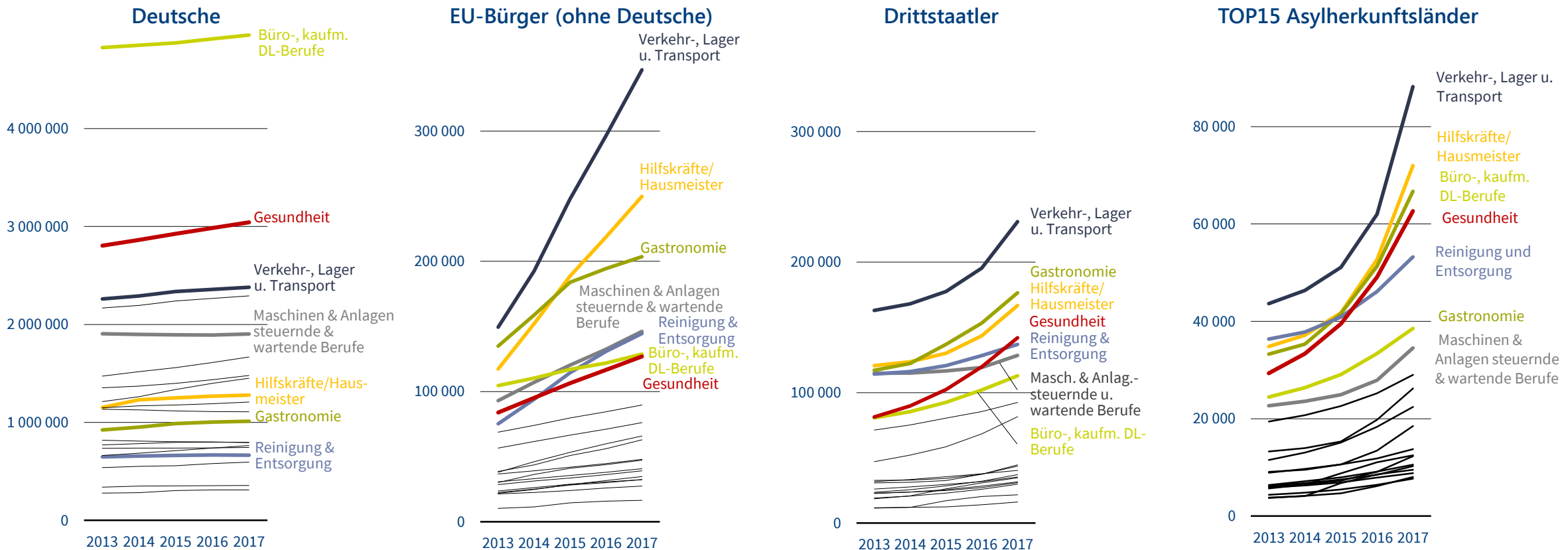
Anmerkung: Die Blaue Karte (§ 19) wurde zum 1.8.2012 eingeführt. Die ICT-Richtlinie gilt seit dem 1.8.2017. ICT-Karte (§ 16b I) und Hochqualifizierte (§ 19) sind aufgrund geringer Fallzahlen in der Grafik nicht darstellbar

Quelle: BAMF (2018), Ausländerzentralregister.

# HERAUSFORDERUNGEN AM ARBEITSMARKT

## ZUWANDERUNG HEUTE = ZUWANDERUNG DER ZUKUNFT?

Top-7-Berufshauptfelder (farbig) im Bestand der sozial-versicherungspflichtigen Beschäftigung von Ausländern  
2013-2017, jeweils Dezember



Anmerkung: Jeder Strich stellt eins von insgesamt 20 Berufshauptfeldern dar.

Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit.

# FAZIT

---

Arbeitskräfteengpässe als Ursache für nicht ausgeschöpfte wirtschaftliche Möglichkeiten  
**haben zugenommen**

**Auch die Zahl der Langzeitarbeitslosen ist rückläufig**

Konjunkturabhängigkeit des Arbeitsmarkts

**Fachkräfte** werden **gesucht**, weiterhin **Überangebot im Helferbereich**

(Befristete) Neueinstellungen (mit < 32h WZA) mit weniger Bewerbermangel

**Ältere Beschäftigte** bleiben länger im Betrieb, die **Jobsuche** ist für sie **weiter schwierig**

Arbeitskräftemangel erhöht in den meisten Branchen die  
Wahrscheinlichkeit für Lohnzugeständnisse

Aktuelle eine **polarisierende Entwicklung** am Arbeitsmarkt

**Hohe Zuwanderung aus der EU**, ist schwer zu halten

Aktuelle **Zuwanderung aus Drittstaaten in den Arbeitsmarkt**, oft ohne Ausbildungsnachweis

# VIELEN DANK FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT

---

Mehr Informationen unter:

[www.iab.de/stellenerhebung](http://www.iab.de/stellenerhebung)



[alexander.kubis@iab.de](mailto:alexander.kubis@iab.de)

[martina.rebien@iab.de](mailto:martina.rebien@iab.de)

# BACKUP

---



# IAB-STELLENERHEBUNG

## FRAGEBOGEN

**17.** Wenn Sie auf die **letzten 12 Monate** zurückblicken: Gab es **externe Gründe**, die **verhindert** haben, dass

- Ihr Betrieb seine wirtschaftlichen Möglichkeiten in vollem Umfang nutzen konnte?
- Ihre Verwaltungsstelle die gestellten Aufgaben in vollem Umfang erfüllen konnte?

Ja       Nein  ➔ Bitte weiter mit Frage 18  
↓

Wenn ja, welche externen Gründe waren das?

Zu wenige Aufträge, zu wenig Umsatz

Zu wenige geeignete Arbeitskräfte

Finanzierungsprobleme, Haushaltsschwierigkeiten

Sonstige

**60.** War es für die Besetzung dieser Stelle erforderlich, **mehr zu zahlen** als ursprünglich vorgesehen?

Ja       Nein

**62. Unterscheidet** sich der Mitarbeiter im Hinblick auf Qualifikation, Berufserfahrung, Alter oder andere für Sie wichtige Aspekte von dem, was Sie **ursprünglich gesucht** haben?

Ja       Nein  ➔ Bitte weiter mit „Abgebrochene Personalsuche“



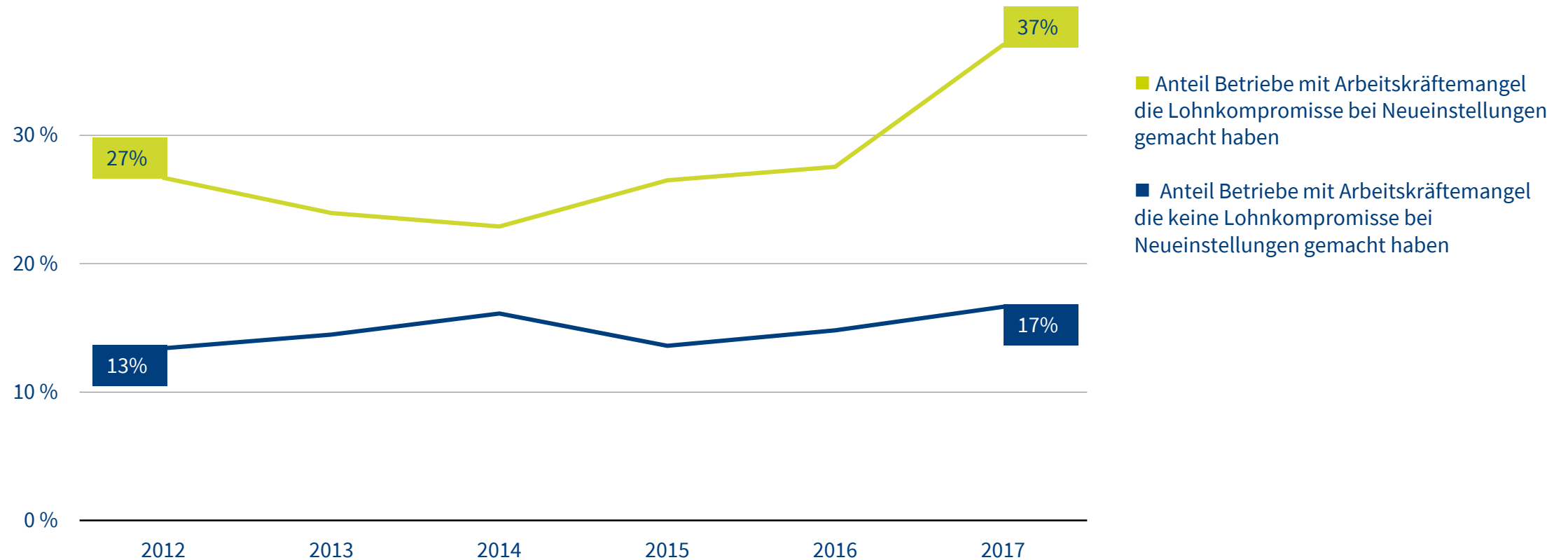
**Wenn ja**, inwiefern unterscheidet er sich?

Qualifikation ist      höher       geringer

# AUCH IN BETRIEBEN OHNE LOHNZUGESTÄNDNISSE ZEIGT DER ARBEITSKRÄFTEMANGEL EINE LEICHT STEIGENDE TENDENZ

## Arbeitskräftemangel in Betrieben, die (keine) Lohnzugeständnisse machen (können) im Zeitverlauf in Deutschland

Angaben der Betriebe, hochgerechnete Anteile an allen Betrieben





# BERUFSSEKTOREN KLDB 2010

Berufssektor (Anzahl = 5)	Berufssegment (Anzahl = 14)	Berufshauptgruppe der Kldb 2010 (Anzahl = 37)
S1 Produktionsberufe	S11 Land-, Forst- und Gartenbauberufe	11 Land-, Tier- und Forstwirtschaftsberufe 12 Gartenbauberufe und Floristik
	S12 Fertigungsberufe	21 Rohstoffgewinnung und -aufbereitung, Glas- und Keramikherstellung und -verarbeitung 22 Kunststoffherstellung und -verarbeitung, Holzbe- und -verarbeitung 23 Papier- und Druckberufe, technische Mediengestaltung
	S13 Fertigungstechnische Berufe	24 Metallerzeugung und -bearbeitung, Metallbauberufe 28 Textil- und Lederberufe 93 Produktdesign und kunsthandwerkliche Berufe, bildende Kunst, Musikinstrumentenbau
	S14 Bau- und Ausbauberufe	25 Maschinen- und Fahrzeugtechnikberufe 26 Mechatronik-, Energie- und Elektroberufe 27 Technische Forschungs-, Entwicklungs-, Konstruktions- u. Produktionssteuerungsberufe 31 Bauplanungs-, Architektur- und Vermessungsberufe 32 Hoch- und Tiefbauberufe 33 (Innen-)Ausbauberufe 34 Gebäude- und versorgungstechnische Berufe
S2 Personenbezogene Dienstleistungsberufe	S21 Lebensmittel- und Gastgewerbeberufe	29 Lebensmittelherstellung und -verarbeitung 63 Tourismus-, Hotel- und Gaststättenberufe
	S22 Medizinische u. nicht-medizinische Gesundheitsberufe	81 Medizinische Gesundheitsberufe 82 Nichtmedizinische Gesundheits-, Körperpflege- und Wellnessberufe, Medizintechnik
	S23 Geisteswissenschaftler und Künstler	83 Erziehung, soziale und hauswirtschaftliche Berufe, Theologie 84 Lehrende und ausbildende Berufe 91 Sprach-, literatur-, geistes-, gesellschafts- und wirtschaftswissenschaftliche Berufe 94 Darstellende und unterhaltende Berufe
S3 Kaufmännische und unternehmensbezogene Dienstleistungsberufe	S31 Handelsberufe	61 Einkaufs-, Vertriebs- und Handelsberufe 62 Verkaufsberufe
	S32 Berufe in Unternehmensführung und -organisation	71 Berufe in Unternehmensführung und -organisation
	S33 Unternehmensbezogene Dienstleistungsberufe	72 Berufe in Finanzdienstleistungen, Rechnungswesen und Steuerberatung 73 Berufe in Recht und Verwaltung 92 Werbung, Marketing, kaufmännische und redaktionelle Medienberufe
S4 IT- und naturwissenschaftliche Dienstleistungsberufe	S41 IT- und naturwissenschaftliche Dienstleistungsberufe	41 Mathematik-, Biologie-, Chemie- und Physikberufe 42 Geologie-, Geografie- und Umweltschutzberufe 43 Informatik-, Informations- und Kommunikationstechnologieberufe
S5 Sonstige wirtschaftliche Dienstleistungsberufe	S51 Sicherheitsberufe	53 Schutz-, Sicherheits- und Überwachungsberufe
	S52 Verkehrs- und Logistikberufe	01 Angehörige der regulären Streitkräfte 51 Verkehrs- und Logistikberufe (außer Fahrzeugführung)
	S53 Reinigungsberufe	52 Führer/innen von Fahrzeug- und Transportgeräten 54 Reinigungsberufe

# BETRIEBLICHES ANFORDERUNGSNIVEAU KLDB 2010

